## <目 次>

2021春闘スローガン/全国ユニオン春闘方針 6 つのポイント…2

### 全国ユニオン 春闘方針…3

- 1. 新型コロナウイルスによる雇用への影響に立ち向かう!…7
  - (1)休業手当は100%の支給を求める!
  - (2)解雇・雇止めと闘う!
  - (3)倒産・事業再編に立ち向かう!
  - (4)感染防止対策の雇用形態間格差を撲滅しよう!
- 2. 非正規の賃上げで均等待遇を実現しよう!…8
  - (1)正規に定昇制度があり、非正規にはない!
  - (2)正規にも非正規にも定昇がない!
  - (3)職場に非正規しかいない!
  - (4)賃金以外も含めて格差をチェックしよう!
- 3. 昨年に引続き 21 春闘でも取り組みを継続しよう! …9
  - (1)ひとつでも多くの職場で、組合員が職場でひとりでも春闘に取り組もう!
  - (2)労働契約法の無期転換権を行使させないための雇止めと闘います
  - (3)雇用安定措置を確実に実施させて安定した雇用を実現します
  - (4)通期交通費支給に伴い時給ダウンする不利益変更の是正を求めます
- 4. 21 春闘アピール…11

職場のハラスメントに関する労働協約(例)…12

資料 2021 春季生活闘争方針…14



## 2021 春闘スローガン

- 1. 新型コロナウイルスを理由とする解雇・雇止めと闘い職場と生活を守ろう!
- スト権を確立して労働条件の向上を目指そう!
- 3. 底上げに取り組むとともに雇用形態間などの格差是正を実現しよう!
- 4. 労働法制や平和憲法の改悪を許さない取り組みを進めよう!

## 2021年 全国ユニオン春闘方針6つのポイント

- 1. 新型コロナウイルスを理由にした解雇・雇止めを許さず集団 的労使関係を対峙して雇用と生活を守る闘いを展開する
- 2. 労働契約法の無期転換権、労働者派遣法の雇用安定措置を活 用して安定した雇用を目指す
- 3. 規模間、雇用形態間、男女間、無期転換後にも残存する格差などあらゆる格差を是正し、均等待遇を実現する
- 4.36協定を短い時間で協定し時短を進めるとともに、高度プロフェッショナル制度を職場で導入させない取り組みを進める
- 5. 賃上げ要求基準4%の獲得を目指す
- 6. どこでも誰でも時給 1500 円以上を目指す

## 全国ユニオン春闘方針

#### ■はじめに

(1)新型コロナウイルスを理由とする解雇・雇止めと闘い職場と生活を守ろう! 新型コロナウイルスによるパンデミックという未曽有の事態が世界を覆い、 経済活動と感染防止をどうのように両立させるのか課題になっています。結果 として、経済活動は抑制され世界恐慌と隣り合わせの状況です。

全国ユニオンの各組織には、緊急事態宣言が出される直前から相談が相次ぎました。相談の多くは非正規労働者からで「休業手当を支払ってくれない」といいものでした。また、ユニオンみえには、工場で働く外国人労働者から解雇や雇止めの相談も多く寄せられました。

緊急事態宣言が解除された後は、徐々に相談事態は減少しています。しかし、 雇用情勢を見ると必ずしも改善しているとはいえず、また企業の倒産も目立つ ようになっています。その一方で、新型コロナウイルスを理由にした安易な解 雇・雇止めなども散見されます。

コロナ禍にあって働く者は雇用を失えば再就職は容易ではなく、生活に与える影響も深刻になることが懸念されます。雇用・生活を守るため、安易な解雇・ 雇止めを許さず、あらゆる知恵と経験を結集させて取り組もう。

(2)引き続き雇用の安定に取り組もう!

2018 年4月1日より改正労働契約法に基づく無期転換権を行使できるようになった。しかし、労働契約法と労働者派遣法の改正法のいずれも実際に働いている有期契約労働者の多くはその内容を知らない。昨年に引き続き、周知に力を入れるとともに、改正法の趣旨を生かし、無期転換権の活用と格差是正に取り組み、ひとりでも多くの有期契約労働者の雇用安定を実現する。

(3) 労働時間の破壊を許さない取り組みを進めよう!

「働き方改革」の美名のもと、定額働かせ放題ともいわれた高度プロフェッショナル制度を含む労働基準法の改正案が成立し、2019年4月1日から施行された。高度プロフェッショナル制度が、実際に職場で導入されれば、際限のない長時間労働が合法化され、過労死が自己責任とされることは十分に考えられる。高度プロフェッショナル制度を職場に導入させないための取り組みと同時に、8時間働けば生活できる労働条件を実現しよう。

#### ■基本的考え方

(1)格差是正に取り組みます。

中小零細や非正規で働く組合員の多くは、生活の改善を実感できていない。 多くの大手企業を中心に 2014 年以降、ベアが実施されているが、依然として規模間、雇用形態間、男女間などさまざまな格差が存在する。賃金の格差に加え、 福利厚生などにも目を向けて是正を求めていく。

とりわけ雇用形態による格差や労働契約法の5年ルールによる、労働契約の 無期化後にも継続する格差については、社会的に訴えつつ全力で取り組みを進 めていく。

(2)賃上げは4%の要求を掲げます。

賃金引き上げ幅については、過年度の消費者物価上昇分や企業収益の適正な分配の観点、経済の好循環を実現していく社会的役割と責任を踏まえ、4%以上(定期昇給相当分2%以上+ベア相当分2%以上)の要求を掲げ獲得をめざし、取り組みを進めていく。

(3) 春闘は労働組合にとって社会的な運動です。

全国ユニオンは、いわば足元である個別の労働条件だけでなく、生活を脅かす労働法制の改悪、格差・貧困、差別、ハラスメント禁止、脱原発、反戦・平和などについても訴えていく。

#### ■具体的な要求項目

- (1) 賃上げについて
  - ①すべての労働者の生活改善のために4% (定期昇給相当分2% (5310円) +ベースアップ2% (5310円))の賃上げを目指す(賃金ベースを26万5500円(※)と想定)。
    - ※1 カ月 (31 日) の法定労働時間の上限は「1 カ月 (31 日) ÷1 週間(7 日) ×40 時間=177 時間」。このため、求めている最低時給 1500 円に 177 時間をかけた「26 万 5500 円」を 1 カ月の賃金として想定した。
  - ②正規・非正規の賃金について、基本給・手当・一時金・退職金などの格差について職場実態を把握し、合理性のない格差の是正を求める。とりわけ、判例やガイドラインで明確にされている職務非関連手当については早急に是正を求める。
  - ③格差是正に当たっては、定昇を含む賃上げ原資をどう反映させるか、各ユニオンで職場ごとの実態に応じたきめ細かい議論を進め、春闘要求に反映させる。
  - ④自立して生きられ、かつ、健康で文化的な生活を維持できる時間給「誰でもどこでも時給 1500 円以上」(年間の総労働時間を 2000 時間とし年収では 1500 円×2000 時間=300 万円以上)を目指す。
  - ⑤雇用形態などを問わない、企業内で働くすべての労働者に適用する企業内 最低賃金について要求する。
- (2)評価制度による賃金決定

昨今では、人事評価のみで賃上げが決まる企業も増えている。賃上げ交渉の 余地がないと考えがちだが、賃金表があれば賃金表の書き換え(ベースアップ) は要求できる。また、そもそも制度導入の目的が人件費抑制であれば、長期的 にみて賃金の引き下げや低賃金の固定化が予想されるだけに、制度の廃止・撤 廃も視野に入れて交渉を進める必要がある。その際、不当に低位な評価をさせ ないためにも評価の基準・過程・結果について公開させる。

(3)正規・非正規の格差是正

労働契約法 20 条を活用し、賃金だけでなく一時金、退職金や福利厚生などあ

らゆる格差を是正させる。とりわけ、職務非関連手当についての格差は、厚生 労働省通達に「特段の理由がない限り合理的とは認められない」とある。各ユニオンで職場の通勤手当、食堂の利用、慶弔休暇などを点検し、正規・非正規 の格差を是正させる。

また、無期転換後の労働条件について格差が生じている場合は、是正を求めていく。

- (4) ワークルールの取り組み
  - ①労働協約の全般的なチェックや見直しを行う。
- ②昨年よりも短い時間での36協定の締結を目指すとともに、長時間、過重労働を合法化する高度プロフェッショナル制度の職場内での導入を阻止する。(5)ハラスメント協定の締結

安全かつ安心に働くことができる権利を確認し、上司・同僚以外の顧客などからのハラスメントにも対応するためには、ハラスメント行為そのものを禁止する法規制が必要だ。

引き続き実効性のある法律の制定を求めるとともにすべてのハラスメント行為を禁止する労働協約の締結にも取り組もう。

(6) 外国人労働者の仲間づくり

全国ユニオンは、国籍にかかわらず日本で働く者を仲間として迎え入れてきた。21 春闘では、引き続き外国人労働者を仲間とする取り組みを進めていく。 (7)職場における男女平等の実現

男女平等社会実現に向け、今春闘でも連合の第4次男女平等参画推進計画で確認された3つの目標(①働きがいのある人間らしい仕事(ディーセント・ワーク)の実現と女性の活躍促進、②仕事と生活の調和、③多様な仲間の結集と労働運動の活性化の達成に向けて取り組みを進めていく。

また、マタハラが起きない環境整備を進め、産前・産後休業及び両立支援(育児・介護休業法など)について、とりわけ非正規労働者が取得できるように取り組む。

- (8)長時間労働の是正、ワーク・ライフ・バランスの実現
  - ①労働時間規制(特別条項付の協定を認めないなどの労働時間適正化点検)の取り組みや、業務終了と次の業務の開始まで一定の間隔を確保するインターバル規制など過重労働対策を進める。
  - ②8 時間働けば生活できる賃金水準の確保を求める。
  - ③時間外手当の適正な支払いを求める。
  - ④年次有給休暇取得率向上に向けて取り組む。
- (9)行政交渉の実施

春闘時期に、実情に合わせて地域ごとに指導の促進、予算決定などを含めた 行政交渉を実施する。

- ■社会的労働運動としての 2021 春闘の取組み
- (1)新型コロナウイルスが与える影響について国・政府自治体に対して適時、対

応を求めていく。

- (2)解雇の金銭解決制度を許さない運動に取り組む。
- (3)雇用によらない働き方の拡大阻止に取り組む。
- (4)様々な制度を活用し、自治体への提案や地域ネットワークを構築していく。
- (5)地域ネットワークを構築し、リビングウェイジ(生活保障賃金条例)の制定に取り組む。
- (6) 春闘の取り組みを通じて、各ユニオンで性的指向・性自認、国籍、障がいの有無、年齢などを超えた多様な仲間づくりに取り組む。
- (7) 春闘アクション&厚労省交渉を行う。
- (8) 春闘と連携し、各ユニオンの争議支援に取り組む。
- (9)社会的な運動とし、改憲阻止の運動に取り組む。また、平和な社会を維持・形成していくための反戦、脱原発に取り組む。

#### ■闘いの進め方

- (1)各ユニオンは2月15日までに春闘要求提出等の取り組みを全国ユニオンに報告する。
- (2) 各ユニオンは3月の第1週までに要求提出を目指す。
- (3)36協定締結の拒否やストライキ権を行使して要求の実現をはかる。
- (4)社会的労働運動と位置づけられた課題で、①地域宣伝や集会、②労働局や厚生労働省などへの要請、交渉などを行う。
- (5)相談員養成講座「草莽塾」を開催する。
- (6)全国ユニオンとして連携した春闘申し入れや組合員による従業員代表選への立候補など「行動する春闘」の展開で各職場から社会的なうねりをつくる。2020年6月からハラスメント防止に関する法律が施行されている(中小企業は2022年4月から)。しかし、法律の内容は指針を含めて十分なものではない。安全かつ安心に働くことができる権利を確認し、上司・同僚以外の顧客などからのハラスメントにも対応するためには、ハラスメント行為そのものを禁止する法規制が必要だ。

引き続き実効性のある法律の制定を求めるとともにすべてのハラスメント行為を禁止する労働協約の締結にも取り組もう。

#### ■当面の主な日程を含む春闘日程

(1)全国ユニオン

2020年11月28日(土)全国ユニオン21春闘セミナー

2021年1月15日(金)全国ユニオン新春集会

2月19日(金)全国ユニオン 春闘集会

(2)連合

2021年2月1日(月)2021春季生活闘争・闘争開始宣言集会 3月2日(火)2021春季生活闘争政策・制度要求実現中央集会

## 1. 新型コロナウイルスによる雇用への影響に立ち向かう!

新型コロナウイルスは世界中の経済に大きなダメージを与えている。しかし、新型コロナウイルを理由すれば、休業手当の不支給や解雇・雇止めなどが直ちに認められるわけではない。労働者は働くことによって賃金を得て生活をしている。コロナ禍にあって失職すれば再就職は困難で生活への影響が懸念される。今春闘では、生活を守り雇用を守るための闘いを展開していくことが求められている。

#### (1) 休業手当は100%の支給を求める!

感染拡大の防止を理由として会社が休業する場合、すなわち会社が労働者に 労務を提供させることが可能であるのに、自らの判断によって休みにする場合 には「使用者の責めに帰すべき事由」(民法 536 条 2 項)があり、会社は休業 手当を支給しなければならない。

しかし、働く者の多くは 60%の休業手当 (労働基準法 26条) では生活でない。感染拡大予防を理由として会社が休みになった場合、休みになった期間中の賃金は全額支払われるべきである。組合として、会社に就労させるように求めた上で、できないのであれば賃金全額の支払いを求めよう。

#### (2)解雇・雇止めと闘う!

私たちのもとには、新型コロナウイルスによる経営悪化を理由とした解雇・ 雇止めの相談も寄せられている。しかし、経営者の説明を鵜呑みにするのでは なく人員削減の必要性について経営資料を提示させて確認する必要がある。そ のうえで、必要であるなら整理解雇の要件を満たすこと。その際も非正規労働 者だからという理由のみで雇止めを優先させないようにしよう。

#### (3) 倒産・事業再編に立ち向かう!

残念なことに企業によっては、今回の新型コロナウイルスの影響によって事業の存続ができなくなることもある。また、事業を見直すことによって企業の存続を図ろうとすることもある。

しかし、倒産だからといって、直ちに雇用をあきらめなければならないわけではない。また、資本のみが利益を得るような事業再編(M&A)には断固として抵抗することが必要だ。全国ユニオンには、多くの自主営業とそこからの職場再建・確保の実績がある。これまでの経験と知識を駆使して取り組みを進めていこう。

#### (4)感染防止対策の雇用形態間格差を撲滅しよう!

非正規だから休業手当は支払わない、派遣はテレワークはできない……私たちのもとには、非正規労働者からこのような相談が多く寄せられた。感染症対策による格差は健康と生命の格差であり、決して許されない。

安心して安全に働く権利は、雇用形態を問わず補償されなければならない。 このような格差は許さない闘いを展開して、撲滅していこう。

## 2. 非正規の賃上げで均等待遇を実現しよう!

正規労働者にのみ定昇とベースアップが実施されると、同じ職場で働く正規 労働者と非正規労働者の格差が広がってしまうことにもなりかねない。

均等待遇の実現は全国ユニオン設立から取り組んできた課題である。均等待遇 に一歩でも近づくための取り組みを進めよう。

正規と非正規の割合などによっても、取り組みが変わることもあり得る。以下をヒントに各職場で議論して春闘の要求づくりに反映させてください。

#### (1) 正規に定昇制度があり、非正規にはない!

正規労働者には定昇制度があっても、非正規労働者には定期昇給制度がないことが一般的になってしまっている。雇用形態に関わらず、同じ割合での定期昇給の確保が求められる。

当面の対応としては、ベースアップの原資を非正規の賃上げに充当することを検討しよう。定期昇給の原資しか確保できない場合は、定期昇給の原資配分を正規と非正規でどう配分するかを組合内、そして会社と議論していくことが求められる。

#### (2) 正規にも非正規にも定昇がない!

中小企業には定期昇給制度がないことも少なくない。この場合、確保できた 全体の賃上げの原資をどう配分するかがポイントになる。

1年だけでは、正規と非正規の格差を是正することはできないだろう。しか し、できるだけ格差を是正する観点での配分を求めていこう。

#### (3) 職場に非正規しかいない!

最近では、職場内が非正規だけ、という職場も増えている。

全国ユニオンの賃上げ要求基準は「すべての労働者の生活改善のために「定期 昇給相当分 2% (5310 円) +ベースアップ 2% (5310 円)」以上である。非正 規だけの職場であれば、「4%」の賃上げ要求を基本に検討を進めよう。

しかし、例えば時給 1000 円の非正規労働者の 4%は 40 円。月 177 時間働いても 7080 円のアップにとどまる。「○円アップ」などだけでなく、標準生計費なども意識しながら、企業内最低賃金についても検討しよう。

#### (4)賃金以外も含めて格差をチェックしよう!

時給制であれば収入を安定させるため、月給制への移行を要求する、あるいは一時金(ボーナス)が出ていないのであれば、年1回でも支給するように要求するなども考えられる。また、正規労働者に支給されていて、非正規労働者に支給されていない手当がないかについてもチェックしよう。

また、福利厚生や育児・介護休業の利用などについて も正規と非正規で不合理な格差がないかをチェックし よう。



## 3. 昨年に引続き21 春闘でも取り組みを継続しよう!

無期転換権や派遣に対する就業制限(3 年)を始め、歩みを止めることのできない取り組みも少なくない。21 春闘でも、格差是正を目指し、粘り強く取り組みを進めていく。

# (1)ひとつでも多くの職場で、組合員が職場でひとりでも春闘に取り組もう!

全国ユニオンに加盟する中小零細企業の職場支部・分会の中には賃上げなど考えられないという企業も少なくない。しかし、春闘要求は賃上げに止まらない。休暇の増加、労働時間の短縮、休憩室・ロッカーの整備、ハラスメント窓口の設置・充実など、賃金以外の労働条件や労働環境の整備も春闘要求になる。また、正規・非正規で異なる取り扱いをしているのであれば、その是正を求める要求も必要である。非正規労働者の労働条件の向上に取り組む全国ユニオンの春闘は、まさに格差是正の実現に向けた歩みを進めるものである。

各ユニオン内、職場内で議論を重ね、ひとつでも多くの職場でたとえ職場に 組合員が一人でも春闘交渉を実施していこう。

なお、賃上げの時期が4月以外という企業は、4月は賃金以外の項目を要求 し、時期がきたら賃上げの要求を行うことなども検討しよう。

一時金についても、夏・冬で別々に要求を提出するだけでなく、春闘一括、 夏冬一括、冬夏一括、など要求の提出・妥結の時期は様々だ。

いずれにしろ、各職場の実態に応じた要求の内容・提出時期を検討しよう。

#### (2) 労働契約法の無期転換権を行使させないための雇止めと闘おう

2018年4月1日より有期契約で5年を超えて契約を更新した場合、改正労働契約法に基づく無期転換権を行使できるようになった。しかし、有期契約労働者の雇用の安定を目的にした法改正であるにもかかわらず、無期転換権を行使させないための雇止めが2018年4月以降多発している。

脱法的な雇止めを行使させず、一人でも安定した雇用を実現できるよう取り組みを進めよう。

#### (3) 雇用安定措置を確実に実施させて安定した雇用を実現しよう

2018年10月1日から、改正労働者派遣法に基づく有期契約の派遣労働者の同一派遣先業務での上限(3年)を迎え、派遣元は雇用安定化措置を講ずることになった。しかし、形式的に雇用安定化措置を実施して、あるいはまったく実施せずに派遣労働者を雇止めにする事例が後を絶たない。

就業3年を迎える派遣労働者に対する雇用安定措置の確実に実施して安定した雇用を実現するとともに、違法な派遣に対しては派遣先の雇用責任を求める取り組みを実施していく。

#### (4)引き続き派遣労働者に対する通勤交通費支給を求めよう

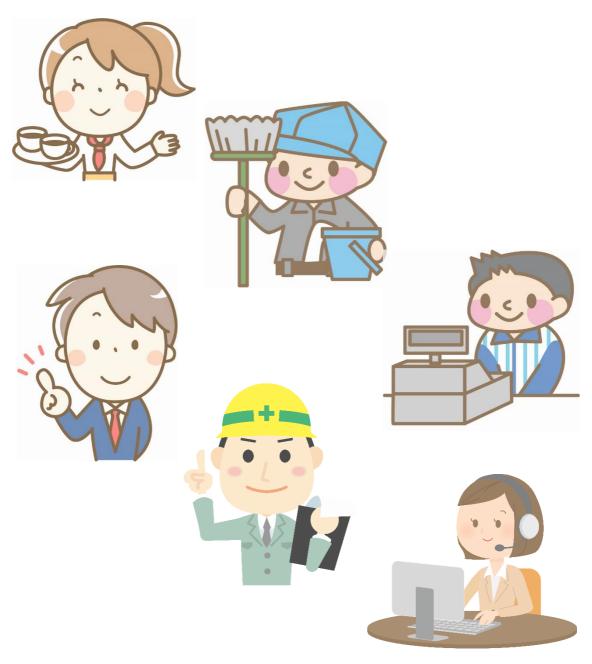
期間を定めて働いている派遣労働者には、多くの場合、通勤交通費は支給されていない。厚生労働省のパンフレットなどでも特段の事情がない場合、派遣

労働者に通勤交通費を支給しないことは労働契約法 20 条に違反すると示されているが、放置されたままだ。

また通勤交通費として、明確に別途支給されていれば非課税となるが、そうでない場合は課税されてしまう。このため、通勤交通費が支給されている正社員の通勤交通費は非課税なのに、支給されていない派遣労働者は課税されてしまうという不合理な状況に陥っている。

だたでさえ、賃金を始めとした労働条件に格差があるのに、国・政府はそれを助長するような現状を放置し続けている。

こうした現状を改善するため、NPO派遣労働ネットワーク(理事長・中野麻美弁護士)とも連携した取り組みを進めていく。



## ◆2021 春闘アピール◆

中国の武漢市で流行が始まった新型コロナウイルスは、その後、世界中に広がりました。全世界で亡くなった人は100万人を超え(9月29日現在)、WHOは死者200万人もあり得るとしています。

経済活動にも大きな影響を与えています。日本国内での就業者数は 6676 万人(前年同月比 75 万人減)、雇用者数は 5946 万人(同 79 万人減)でいずれも 5 か月連続で減少、完全失業者数は 206 万人(同 49 万人増)で 7 か月連続で増加し、完全失業率(季節調整値)は 3.0%と前月に比べ 0.1 ポイント上昇しました(労働力調査(基本集計) 2020年(令和 2 年)8 月分結果)。また 2020年 10 月8 日現在、新型コロナウイルス関連倒産は 598 件に及んでいます(帝国データバンク調べ)。

こうした数字から、雇用が悪化していることがわかります。また、数字に表れない働く者の窮状は、私たちの日々の相談活動からも察することができるでしょう。

世界的なパンデミックという未曽有の事態が引き起こした厳しい経済環境の中で、私たちは 2021 春闘を闘うことになります。経営者は、新型コロナウイルウイルスによる景気の悪化を理由に「雇用か賃上げか」を迫ってくるでしょう。しかし、景気の回復を望むのであれば、個人消費を押し上げるための賃上げは不可欠です。コロナ禍にあっては、今まで以上に経営資料の提示を求め、雇用を守ることで、私たちの生活を守ることを実践していくことが必要です。

その昔「総資本対総労働」という対峙で闘いが展開されました。今後は、この闘いを再燃させなければ、私たちの労働条件や雇用を守れなくなりつつあるかもしれません。

私たちは仕事をすることで社会とつながり、生活の糧を得て、日常の生活を送っています。春闘は、これらを充実させていく労働組合にとってもっとも重要な取り組みです。加えて、全国ユニオンでは、例年、安心して平和に暮らせる社会を後世に継承していくための反戦・平和や脱原発の取り組 みも、春闘に合わせて力を入れています。

コロナ禍で展開する 21 春闘は、例年にない特別な春闘になるでしょう。雇用と生活を守るため各組織で力を合わせ、より広範の仲間と連帯していくことも求められるでしょう。

苦しむ働く者がひとりでも多くユニオン運動につながり集い、連帯し、闘うことで希望を共有していけるよう 21 春闘を闘っていきましょう。また、あらゆる格差とりわけ人権の格差ともいえる感染症対策の格差を撲滅していきましょう。すべての働く者が安心・安全に、そして安定して働き、将来を展望できる雇用を実現するための春闘を展開していきましょう。

### 職場のハラスメントに関する労働協約(例)

(目的)

第1条 本協約は、職場におけるあらゆるハラスメントを禁止及び防止するため に会社及び従業員等が遵守するべき事項及び職場のハラスメントに関する事項について定める。

#### (定義)

- 第2条 職場のハラスメントとは、以下各号のひとつに以上に該当する行為をい う。法律上に定義のあるものについては、原則として当該法律によるものと する。
  - (1) 従業員等に対して精神的・身体的苦痛を与えるすべての行為
  - (2) 性別・国籍・性的指向・性自認・年齢・出身・宗教・思想など業務を遂 行する上で関係のないことにより格差・差別を生じさせる行為及び揶揄 する行為
  - (3) 職場のハラスメント行為を目撃すること
  - (4) その他、職場環境を悪化させるすべての行為
- 2 前項の「職場」とは、従業員等が業務を遂行するすべての場所をいい、また就業時間内に限らず、実質的に職場の延長とみなされる就業時間外の時間を含むものとする。
- 3 本規定における「従業員等」とは、雇用形態を問わず会社が使用するすべての者に加え、請負の従業員、出入りの業者、顧客等を含む職務上接するすべての者を対象とし、第1項各号に該当する職場のハラスメントに遭遇する可能性のあるすべての者を含むものとする。

(禁止行為)

- 第3条 すべての従業員等及び取締役は、職場における健全な秩序ならびに協力 関係を保持する義務を負うとともに、第2条第1項各号に定める職場のハラ スメントに該当する行為をしてはならない。
- 2 従業員等及び取締役は、他の従業員等が職場のハラスメントを受けている 事実を認めながら、これを黙認する行為をしてはならない。

(懲戒)

第4条 職場のハラスメントに該当する事実が認められた場合は被害者の人権 に配慮し、必要に応じて行為者に対して異動及び就業規則第△章第△~○条 に基づき懲戒処分を行う。

(相談及び苦情への対応)

第5条 職場のハラスメントに関する相談及び苦情処理の相談窓口は本社及び 各事業場の人事担当者(以下「相談窓口担当者」)に加え、○○ユニオンの担 当者とする。会社は相談窓口担当者を変更した都度、社内及び○○ユニオンに周知する。

- 2 会社は、ハラスメント相談に対応するためのマニュアルを作成するととも に、相談窓口担当者に対し1年に1回必要な研修を実施する。
- 3 従業員等は職場のハラスメントに関する相談及び苦情を窓口担当者及び○ ○ユニオンに申し出ることができる。
- 4 相談窓口担当者及び○○ユニオンは、上記3項の申し出があった場合、被害者の要望に応じて関係者に聴取を行うなどの事実確認を行う。聴取を求められた従業員等は、原則として正当な理由なくこれを拒むことはできないものとする。
- 5 4 項の聴取結果については、本社においては人事部長へ、各事業場においては所属長へ報告し、就業環境を改善するために必要な措置を講じるため、 ○○ユニオンと結果について分析し協議する。
- 6 相談及び苦情への対応にあたっては、関係者のプライバシーは保護される とともに相談をしたこと、または 事実関係の確認に協力したこと等を理由と して不利益な取扱いは行わない。
- 7 何人も職場のハラスメントに関する苦情・相談等に関して知り得た情報を みだりに第三者に漏洩してはならない。

(予防及び再発防止の義務)

- 第6条 管理者及び相談担当者は、部課内で職場のハラスメントが行われないよう管理・教育を徹底する義務を負う。
- 2 相談担当者は、職場のハラスメントに関する苦情・相談の処理の他、職場のハラスメント防止のため周知・啓発、調査、パンフレットの作成・配布などを行う。
- 3 人事部長は、職場のハラスメントの事案が生じた場合は、周知の再徹底及 び研修の実施、事案発生の原因と再発防止等、適切な再発防止策を講じなけ ればならない。
- 4 前各項の実施に当たって、会社は○○ユニオンと協力してこれを行う。

年 月 日

以上

#### 連合 2021 春季生活闘争方針

- I. 2021 春季生活闘争の意義と目的
- 1. 日本の抱える構造課題とコロナ禍によって明らかとなった社会の脆弱さ を克服し、将来世代に希望がつながる持続可能な社会を実現

2021 春季生活闘争は、「総合生活改善闘争」の位置づけのもと、国民生活の維持・向上をはかるため、労働組合として、社会・経済の構造的な問題解決をはかる「けん引役」を果たす闘争としていかなければならない。

日本経済は、日本の抱える構造課題に加え、米中貿易摩擦などによるグローバル経済環境の悪化、コロナ禍の影響による全世界的な経済活動の停滞、雇用情勢の悪化、感染症予防と収入不安による消費マインドの低下などにより、本年4-6月期のGDPは戦後最大の落ち込みとなった。6月以降、経済活動の再開により抑制されていた需要が徐々に戻りつつあるものの、リーマンショック時とは異なり、コロナ禍は人の往来を抑制しており、観光・飲食・鉄道・航空など特定の産業に依然として大きな影響を与えている。そのため、今後の見通しは、感染症の抑制、ワクチンの開発状況、グローバル経済の動向の影響もあり、極めて不透明な状況となっている。

また、今回のコロナ禍は、中小企業や有期・短時間・契約等労働者など経営基盤やセーフティネットが脆弱な層ほど深刻な影響を受けている。

#### 2021春季生活闘争を取り巻く課題 9 ●日本の抱える構造課題に加え、コロナ禍によって明らかとなった社会の脆弱さも克服 していく必要がある。 コロナ禍がもたらした 経済への影響 析政権の政策の 日本の抱える構造課題 \*全世界の経済成長率の 方向 への対応 \*経済·社会政策 \*超少子·高齡化社会:労働 \*特定業種への影響の偏在 \*感染症対策 人口の減少への対応 \*雇用不安 \*政労使対話の機会 \*第4次産業革命への対応 \*収入の減少 \*将来不安の払拭 \*消費マインドの低下 (安心の社会保障と税制) \*経済の自律的成長 \*分配構造の転換につながり with/afterコロナによる 得る賃上げ 社会変機 \*格差是正(企業規模間、雇 非接触の拡大 共有する「理念」: 用形態間、男女間、地域間) :デジタル化の推進 日本の将来ビジョン \*取引適正化 ·職住不接近:事業所移 めざす社会像 \*働き方の見直し 転、地方居住⇔ など 地方経済の活性化

こうした状況を克服し、将来世代に希望がつながる持続可能な社会を実現していくためには、経済・社会の責任を担う政労使が、あらゆる機会を通じて対話を重ねることが重要である。

### 2. 感染症対策と「経済の自律的成長」を両立していくためには、雇用の確保 を大前提に、労働条件の改善による消費の喚起・拡大が不可欠

賃金は労働の対価であると同時に、経済や社会基盤を支える財源でもある。これから、感染症対策とともに経済を再生していく過程においては、雇用の確保を大前提に、社会全体で雇用を維持・創出すると同時に、「底上げ」「底支え」による所得の向上と社会基盤を支える中小企業や有期・短時間・契約等労働者の「格差是正」を実現することで、将来不安を払拭し、個人消費を喚起し、内需を拡大させていくことが不可欠である。それは、厳しい状況下にあっても、ここ数年にわたって政労使で認識を一致させ、デフレ脱却をはかってきた考え方を堅持することに他ならない。

その基盤となるのは、ニューノーマルの中で、公務・民間、企業規模、雇用 形態にかかわらず、安心・安全に働くことのできる職場環境を整備し、個々 人のニーズにあった多様な働き方の仕組みを整えることであり、分配構造の 転換につながり得る賃上げを実現していくことである。

### 2021春季生活闘争の意義と目的



誰もが安心・安全に働くことのできる環境整備と分配構造の転換につながり得る賃上げに取り組み、「感染症対策と経済の自律的成長」の両立と「社会の持続性」の実現をめざす

#### 誰もが安心・安全に働くことのできる環境整備

賃上げ・すべての労働者の立場にたった 働き方の見直し ●生産性三原則の実現 「雇用の維持・拡大」 「労使の協力と協議」 「成果の公正な分配」

サブライチェーン全 体で生み出した付 加価値の適正分配

- ・将来不安の払拭(税・社会保障)
- 消費マインドの改善→消費喚起
- ・ニューノーマルに対応した働き方の見直し
- ・中小企業の経営基盤の強化(デジタル化 対応含む)
- ・企業規模間、雇用形態間などの格差是正
- 地域経済の活性化

社会全体での雇用の維持・創出(セーフティネット機能の強化)

### 3. 誰もが安心・安全に働くことのできる環境整備と分配構造の転換につなが り得る賃上げに取り組み、「感染症対策と経済の自律的成長」の両立と「社 会の持続性」の実現をめざそう!

したがって、2021 闘争においても、生産性三原則にもとづく「賃上げ」「働き方の見直し」を求めるとともに、働き方も含めた「サプライチェーン全体で生み出した付加価値の適正分配」に一体的に取り組むことで、誰もが安心・安全に働くことのできる環境を整備していく。

とりわけ、「賃上げ」については、「底支え」「格差是正」の観点を重視し、 労働組合の有無にかかわらず、一人ひとりの働きの価値が重視され、その価値に見合った処遇が担保される社会の実現をめざす。そのためにも、生産性三原則<sup>1</sup>にもとづく労使の様々な取り組みをいまだ届いていない組織内外に広く波及させていくための構造と「賃金水準」闘争を実現するための体制の整備に引き続き取り組んでいく。

また、労働者を「労働力」でなく「人」として尊重する社会の実現のためには、労働組合自らが仲間を増やしすべての職場や地域での集団的労使関係を拡大していくことが重要であり、組織拡大に全力で取り組む。連合・構成組織・地方連合会・組合は一致団結して、正規・非正規、組織・未組織を問わず、すべての働く者・国民の生活の「底上げ」「底支え」「格差是正」と誰もが安心・安全に働くことのできる環境整備をはかるため、『誰もが希望を持てる社会を実現!安心・安全に働ける環境整備と「底上げ」「底支え」「格差是正」で』をスローガンに掲げ、「感染症対策と経済の自律的成長」の両立と「社会の持続性」の実現に向けて果敢に闘おう。

16

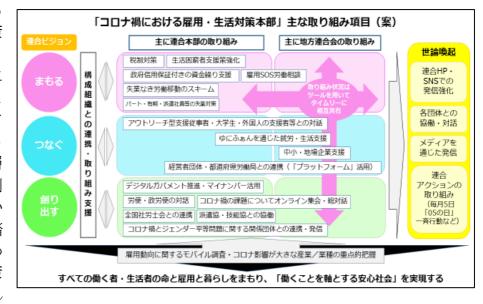
<sup>「</sup>生産性運動は政労使によるものであり、生産性運動の趣旨を明らかにするために確認されたのが生産性三原則である。生産性三原則とは「雇用の維持・拡大」「労使の協力と協議」「成果の公正分配」のこと。雇用の安定、労働条件の維持向上と生産性向上とは相対立するものではなく、むしろ労使の協力と協議によって両立が可能であることを明示したもの。

#### Ⅱ. 2021 春季生活闘争取り組みに向けた基盤整備

#### 1. 社会全体で雇用の維持・創出に取り組み、セーフティネット機能を強化

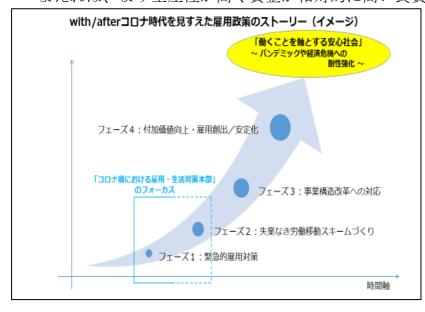
新型コロナウイルス感染症拡大に伴う緊急的な対応として、連合は 2020 年 2 月以降、政策提言・要請や労働相談、社会対話活動を積み重ねてきた。コロ

ナ雇は業幅とテがににるま細がに用産ごあセネ弱りれとたなめよ 対業とる一ッな深てをき対らる策・にこフト層刻い踏め策れ



ており、これまでの取り組みの継続および体系的な対応をはかるため、連合本部に「コロナ禍における雇用・生活対策本部」<sup>2</sup>を設置し、雇用・生活・経済対策の政策面と世論喚起などの運動面での取り組みを実施する。

当面は緊急的な雇用対策を政策面・運動面から継続していくが、一方で、 コロナ禍以前からの構造的課題であるわが国の人口減少やデフレの状況を踏まえれば、より生産性が高く賃金が相対的に高い良質な雇用を増やしていく



ことも重要である。中 長期かつ幅広い視野 をもって日本の雇用 課題の論点を整理し、 政策立案につなげて いく。

取り組みにあたっては、経済団体、行政、NPOなどさまざまな団体・組織とつながり、より高い効果が発揮できるように取り組んでいく。

17

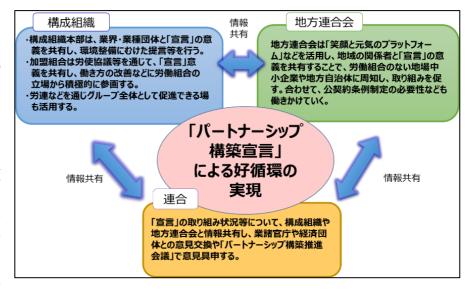
<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> 「コロナ禍における雇用・生活対策本部」当面の取り組みについて (2020年10月15日第13回中央執行委員会確認) 参照

#### 2. 「消費者のマインドにプラスワン」

個人消費の源泉である商品やサービスには、より良いものを提供したいとする企業や労働者の努力と価値が詰まっているが、現在の消費マインドは、徐々に改善の兆しが見えるものの、感染症予防と収入不安により大きく落ち

込んだままとなっている。

個のG D である込をがうこそ 間のG D でもしたというではのるがにこのを をしたい、支増がに にのるがにこ価互えやりと がにこ価互えやりま が結



として、企業や経済の成長を支え、雇用の維持・創出にもつながっていく。

「雇用と生活を守る」取り組みを強力に推し進めつつ、感染症対策と「経済の自律的成長」を両立させていくためには、商品やサービスに込められた価値を共有し合うことで、必要以上に消費を冷え込ませない環境づくりが極めて重要であることを、働く者の立場から社会に呼びかけていく。

#### 3. サプライチェーン全体で生み出した付加価値の適正分配

中小企業は地域経済の担い手である。中小企業の経営基盤を強化し、賃上 げ原資を確保していくためには、働き方も含めた「取引の適正化」の推進が 不可欠である。加えて、それぞれの強みや地域資源を活かし、豊かな暮らし や良質な仕事が創り出される、分散型で活気ある地域社会をつくっていくた めにも、「パートナーシップ構築宣言」の推進<sup>3</sup>、「笑顔と元気のプラットフォ ーム」を通じた地域の関係者との対話などを進めていく。

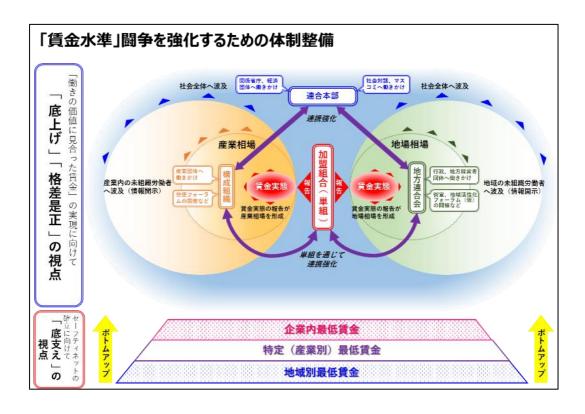
さらに、働く者は同時に消費者でもある。一人ひとりが倫理的な消費行動を日々実践していくことも持続的な社会に向けた大切な営みであり、消費者教育の推進とともに、働く者の立場から社会に呼びかけていく。

#### 4. 賃金水準闘争を強化していくための体制整備

中小組合や有期・短時間・契約等で働く者の賃金を「働きの価値に見合った水準」に引き上げ、企業内の男女間賃金格差を是正していくためには、賃

<sup>3</sup> 「サプライチェーン全体で生み出した付加価値の適正分配」実現に向けた基盤強化の取り組み(パートナーシップ 構築宣言について) (2020 年 6 月 18 日第 9 回中央執行委員会確認)参照 金実態の把握と賃金制度の確立が不可欠である。構成組織は、加盟組合の個人別賃金データの収集とその分析・課題解決策に向けた支援を強化する。

加えて、産業相場、地場相場を引き上げ、産業内や地域の未組織労働者への波及効果を高めていくためにも、地方連合会との連携を一層強め、地域における賃金相場の形成に向けて、「地域ミニマム運動」へ積極的に参画する体制を整える。



#### 5. 春季生活闘争を通じた組織拡大の取り組み

組織化は労使交渉の大前提であり 2021 春季生活闘争がめざす働く者の「底上げ」「底支え」「格差是正」の実現に不可欠である。加えて、雇用労働者のみならず、すべての働く仲間をまもり・つながることで新たな組織の活力を創り出し、コロナ禍で明らかとなった社会の脆弱性を克服することを強く意識して取り組みを進める。

- (1)構成組織は、雇用形態にかかわらず同じ職場で働く仲間の組織化と処 遇改善の促進をめざして、「職場から始めよう運動」をより強化し、 同じ職場で働く仲間の組織化に積極的に取り組むよう加盟組合を指導 する。
- (2)構成組織は、「連合組織拡大プラン 2030」(以下:「プラン 2030」) においてターゲットに定めた未組織の子会社・関連会社、取引先企業 などで、加盟組合とともに組合づくりの前進に取り組むとともに、組 織力の強化に向けた体制の基盤強化に取り組む。
- (3) 地方連合会・地域協議会は、地域の中小・地場企業の交渉支援や、地域の経営者団体・各業界団体への要請や対話活動などを通じて、地域における組織拡大に向けて取り組む。
- (4) 連合本部は、曖昧な雇用やフリーランスなど雇用関係によらない仲間 に対して専用サイト「働く(work) みんなの連合サポートQ」(愛称: Wor-Q) を通してつながり、情報提供などを行う。
- (5)上記の取り組みは通年の活動ではあるが、「プラン 2030」における各組織が掲げた目標の達成に向けて、特に 2021 春季生活闘争の前段を強く意識し、取り組みを強化する。

#### Ⅲ. 2021 春季生活闘争の取り組み内容と具体的要求項目

#### 1. 賃上げ要求

連合は2014年以降、デフレ脱却、「経済の自律的成長」の実現とデフレ下の20年余りで広がった企業規模間、雇用形態などの格差是正のため、「大手追従・大手準拠などの構造を転換する運動」「サプライチェーン全体で生み出した付加価値の適正分配」の取り組みとあわせ、賃上げを実現しその流れを継続するとともに、格差是正についても一定の成果を上げてきた。

日本経済は、米中貿易摩擦によるグローバル経済の悪化に加え、コロナ禍による全世界的な経済活動の停滞により、4-6月期のGDPは戦後最大の落ち込みとなった。経済活動の再開により抑制されていた需要は徐々に戻りつつあるものの、リーマンショック時とは異なり、コロナ禍は人の往来を抑制しているため、観光・飲食・鉄道・航空など特定の産業に依然として大きな影響を与えている。一方で、このコロナ禍の中、社会機能を支え続けている医療・介護、インフラに関わる構築・保守、食料品など生活必需品の製造、小売り・物流などいわゆるエッセンシャルワーカー等の処遇は、必ずしも、そ

の「働きの価値に見合った水準」<sup>4</sup>となっていない現状なども明らかとなっている。

このように今次闘争における賃上げ環境は例年とは大きく異なるとは認識するものの、コロナ禍以前からの構造的課題であるわが国の人口減少や格差の状況を踏まえれば、感染症対策と経済の自律的成長の両立は、世界経済の先行きの不確実性が依然として高まる中、GDPの6割を占める個人消費を維持・拡大していくことにかかっている。

そして、その実現は、雇用の維持・確保を大前提に、賃上げの流れを継続する中で、この間、社会機能を支えたいわゆるエッセンシャルワーカーや、地域経済を支える中小企業、雇用労働者の4割を占める有期・短時間・契約等労働者の処遇を「働きの価値に見合った水準」に引き上げていく、すなわち分配構造の転換につながり得る賃上げに取り組むことに他ならない。

したがって、2021 闘争においても、「底上げ」「底支え」「格差是正」の取り組みの考え方を堅持する中で、引き続き、月例賃金の絶対額の引上げにこだわり、名目賃金の最低到達水準と目標水準への到達、すなわち「賃金水準の追求」に取り組むことする。

### <「底上げ」「底支え」「格差是正」の取り組みの考え方>

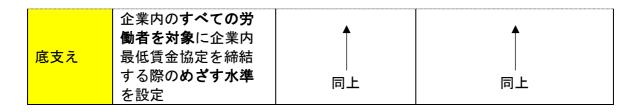
|      | 目的                          | 要求の考え方   |
|------|-----------------------------|--|
| 底上げ  | 産業相場や地域相場を引<br>き上げていく       | 定昇相当分+引き上げ率<br>(→地域別最低賃金に波及)                                     |
| 格差是正 | 企業規模間、雇用形態間、<br>男女間の格差を是正する | ・社会横断的な水準を額で示し、その水準への<br>到達をめざす<br>・男女間については、職場実態を把握し、改善<br>に努める |
| 底支え  | 産業相場を下支えする                  | 企業内最低賃金協定の締結、水準の引き上げ<br>(→特定(産業別)最低賃金に波及)                        |

#### <連合・構成組織・地方連合会の取り組み>

|      | 連合   | 構成組織                           | 地方連合会  |  |  |
|------|--|--------------------------------|--|--|--|
| 底上げ  | 様々な指標を総合勘<br>案し、 <b>「定昇相当分+</b><br><b>引き上げ率」</b> で提示         | 連合方針を踏まえ、<br>各構成組織にて要<br>求案を検討 | 連合方針を踏まえ、<br>各地方連合会で要求案を検<br>討   |  |  |
| 格差是正 | 「企業規模間格差是<br>正に向けた目標水<br>準」および「雇用形<br>態間格差是正に向け<br>た目標水準」を設定 | 同上                             | <ul><li>①連合リビングウェイジを<br/>クリアする(別紙1参照)</li><li>②各県の地域ミニマム第1<br/>十分位以下をなくす(別紙<br/>2参照)</li><li>③連合方針をめざす</li></ul> |  |  |

<sup>&</sup>lt;sup>4</sup> 賃金の「働きの価値に見合った水準」とは、経験・技能・個人に備わった能力などに見合った賃金水準のこと。企業規模や雇用形態、男女間で違いが生じないことを共通の認識とする。

21



#### (1) 月例賃金

すべての組合は、定期昇給相当(賃金カーブ維持相当)分(2%)の確保を 大前提に、産業の**「底支え」「格差是正」**に寄与する「賃金水準追求」の取り 組みを強化しつつ、それぞれの産業における最大限の**「底上げ」**に取り組む ことで、2%程度の賃上げを実現し、感染症対策と経済の自律的成長の両立を めざす。

同時に、企業内で働くすべての労働者の生活の安心・安定と産業の公正基準を担保する実効性を高めるため、企業内最低賃金の協定化に取り組む。

なお、取り組みにあたっては、企業内最低賃金協定が特定(産業別)最低 賃金の金額改正に強く寄与することも踏まえる。

具体的な要求指標は、次表のとおりとする。

#### <2021 春季生活闘争における賃金要求指標パッケージ>

|                          |                                | 定期昇給相当(賃金カーブ維持相当):                 | 分(2%)の確保を大前提に、産業の <b>「底</b>        |  |  |  |  |  |
|--------------------------|--------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|--|--|--|--|--|
| ric l                    | - 1-1 <sup>2</sup>             | 支え」「格差是正」に寄与する「賃金                  | 水準追求」の取り組みを強化しつつ、そ                 |  |  |  |  |  |
| 底上                       | _()                            | れぞれの産業における最大限の <b>「底上</b>          | :げ」に取り組むことで、2%程度の賃上                |  |  |  |  |  |
|                          |                                | げを実現し、感染症対策と経済の自律                  | 的成長の両立をめざす。                        |  |  |  |  |  |
|                          |                                | 企業規模間格差                            | 雇用形態間格差                            |  |  |  |  |  |
|                          |                                |                                    | ・昇給ル一ルを導入する。                       |  |  |  |  |  |
|                          |                                |                                    | ・昇給ルールを導入する場合は、勤続                  |  |  |  |  |  |
|                          | 目標                             | 35 歳:287,000 円                     | 年数で賃金カーブを描くこととす                    |  |  |  |  |  |
| 格                        | <mark>恪</mark> 水準 <sup>5</sup> | 30歳:256,000円                       | る。                                 |  |  |  |  |  |
| 差                        |                                | 30 扇x . 230,000 円                  | ・水準については、「勤続 17 年相当で               |  |  |  |  |  |
| 是                        |                                |                                    | 時給 1,700 円・月給 280,500 円以上          |  |  |  |  |  |
| 正                        |                                |                                    | となる制度設計をめざす」                       |  |  |  |  |  |
|                          | 最低                             | 35 歳:258,000 円                     |                                    |  |  |  |  |  |
|                          | 到達                             | 30 歳:235,000 円                     | 企業内最低賃金協定 1,100 円以上                |  |  |  |  |  |
|                          | 水準 <sup>6</sup>                | 企業内最低賃金協定 1,100 円以上                |                                    |  |  |  |  |  |
| ・企業内のすべての労働者を対象に協定を締結する。 |                                |                                    |                                    |  |  |  |  |  |
| 底式                       | ええ                             | ・締結水準は、生活を賄う観点と初職に就く際の観点を重視し、      |                                    |  |  |  |  |  |
|                          |                                | 「時給 1, 100 円以上 <sup>7</sup> 」をめざす。 | 「時給 1, 100 円以上 <sup>7</sup> 」をめざす。 |  |  |  |  |  |

<sup>6 1</sup>年・1歳間差を4,500円、30歳を勤続12年相当、35歳を17年相当とし、時給1,100円から積み上げて算出

<sup>7 2017</sup> 連合リビングウェイジ(単身者時給 1,045 円) (別紙 1) および 2017 年賃金センサス高卒初任給 (時給 982 円) を総合勘案し算出

#### 1) 中小組合の取り組み (規模間格差是正)

- ①賃金カーブ維持分は、労働力の価値の保障により勤労意欲を維持する役割を果たすと同時に、生活水準保障でもあり必ずこれを確保する。賃金カーブ維持には定期昇給制度が重要な役割を果たす。定期昇給制度がない組合は、人事・賃金制度の確立を視野に入れ、労使での検討委員会などを設置して協議を進めつつ、定期昇給制度の確立に取り組む。構成組織と地方連合会は連携してこれらの支援を行う。
- ②すべての中小組合は、①にもとづき、賃金カーブ維持相当分(1年・1歳間差)を確保した上で、自組合の賃金と社会横断的水準を確保するための指標(上記および別紙3「連合の賃金実態」参照)を比較し、その水準の到達に必要な額を加えた総額で賃金引き上げを求める。また、獲得した賃金改善原資の各賃金項目への配分等にも積極的に関与する。
- ③賃金実態が把握できないなどの事情がある場合は、連合加盟中小組合の平均賃金水準(約25万円)と賃金カーブ維持分(1年・1歳間差)をベースとして組み立て、連合加盟組合平均賃金水準(約30万円)との格差を解消するために必要な額を加えて、引き上げ要求を設定する。すなわち、賃金カーブ維持分(4,500円<sup>8</sup>)の確保を大前提に、連合加盟組合平均水準の2%相当額との差額を上乗せした金額6,000円を賃上げ目標とし、総額10,500円以上を目安に賃上げを求める。

#### 2) 雇用形態間格差是正の取り組み

- ①有期・短時間・契約等で働く者の労働諸条件の向上と均等待遇・均衡待遇確保の観点から、企業内のすべての労働者を対象とした企業内最低賃金協定の締結をめざす。締結水準については、時給1,100円以上をめざす。
- ②有期・短時間・契約等で働く者の賃金を「働きの価値に見合った水準」に引き上げていくため、昇給ルールの導入に取り組む。なお、昇給ルールを導入する場合は、勤続年数で賃金カーブを描くこととし、水準については、「勤続 17 年相当で時給 1,700 円・月給 280,500 円以上」となる制度設計をめざす。

#### (2) 男女間賃金格差および生活関連手当支給基準の是正の取り組み

男女間賃金格差は、勤続年数や管理職比率の差異が主要因であり、固定的性別役割分担意識等による仕事の配置や配分、教育・人材育成における男女の偏りなど人事・賃金制度および運用の結果がそのような問題をもたらしている。

改正女性活躍推進法にもとづく事業主行動計画策定指針に「男女の賃金の

<sup>&</sup>lt;sup>3</sup> 2020「地域ミニマム運動・賃金実態調査」(2019 年実態)結果の年齢別賃金(全産業・300 人未満・男女計)中位 値の 18 歳から 45 歳の「1 年・1 歳間差」の平均は、4,480 円である。

差異」の把握の重要性が明記されたことを踏まえ、男女別の賃金実態の把握と分析を行うとともに、問題点の改善と格差是正に向けた取り組みを進める。

- 1)賃金データにもとづいて男女別・年齢ごとの賃金分布を把握し、「見える化」(賃金プロット手法等)をはかるとともに、賃金格差につながる要因を明らかにし、問題点を改善する。
- 2) 生活関連手当(福利厚生、家族手当等)の支給における住民票上の「世帯主」要件は実質的な間接差別にあたり、また、女性のみに住民票などの証明書類の提出を求めることは男女雇用機会均等法で禁止されているため、ともに廃止を求める。

#### (3) 初任給等の取り組み

- 1) すべての賃金の基礎である初任給について社会水準を確保する。 18歳高卒初任給の参考目標値……175,400円<sup>9</sup>
- 2) 中途入社者の賃金を底支えする観点から、年齢別最低到達水準についても協定締結をめざす。

#### (4) 一時金

- 1)月例賃金の引き上げにこだわりつつ、年収確保の観点も含め水準の向上・確保をはかることとする。
- 2) 有期・短時間・契約等で働く労働者についても、均等待遇・均衡待遇の 観点から対応をはかることとする。

#### 2.「すべての労働者の立場にたった働き方」の見直し

現下の雇用情勢は、コロナ禍の影響により悪化が続いており、当面は最悪の事態を回避すべく、緊急的な雇用対策を政策面・運動面から継続していくが、日本は構造的に生産年齢人口が減少の一途をたどっており、今後の経済が再生していく過程において「人材の確保・定着」と「人材育成」に向けた職場の基盤整備が重要であることに変わりはない。

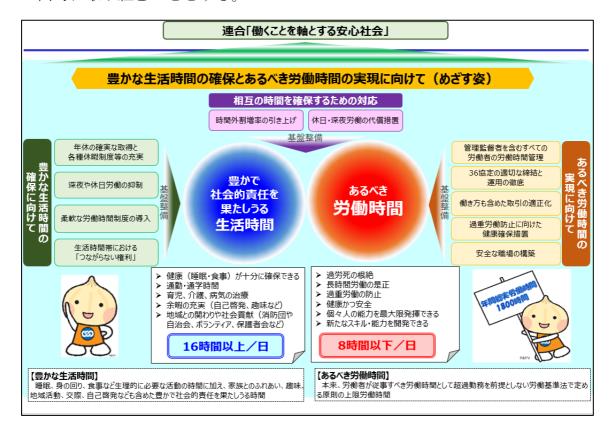
したがって、健康で働き続けられる労働時間と過労死ゼロの実現、「社会生活の時間」の充実を含めたワーク・ライフ・バランス社会の実現、個々人の状況やニーズにあった働き方と処遇のあり方など職場の基盤整備に向けて総体的な検討と協議を行う。

これに加えて、感染症リスクを回避し、業種ごとのガイドラインに即した職場環境整備にも取り組む必要がある。なお、感染症を予防し、安全に安心して働くことのできる職場環境を構築することは、自らや自らの職場を守るだけではなく、社会活動の場や各種サービスを利用する人など「社会の安全を守る」ことにつながっていることを共通理念とすることが大切である。

24

<sup>9</sup> 連合「2020 労働条件調査結果(速報)」より、主要組合の高卒初任給の平均額に2%分を上乗せした額

また、企業規模<sup>10</sup>によって、法令の施行時期や適用猶予期間の有無、適用除外となるか否かが異なるが、働き方も含めた取引の適正化の観点も踏まえ、取り組みの濃淡や負担感の偏在が生じないよう、すべての構成組織・組合が同時に取り組むこととする。



#### (1) 長時間労働の是正

#### 1) 豊かな生活時間とあるべき労働時間の確保

すべての働く者が「生きがい」「働きがい」を通じて豊かに働くことのできる社会をめざし、すべての労働者が豊かで社会的責任を果たしうる生活時間の確保と、「年間総実労働時間 1800 時間」の実現に向けた労働時間短縮の取り組みによる安全で健康に働くことができる職場の中で最大限のパフォーマンスが発揮できる労働時間の実現とを同時に追求していく。

#### 2) 改正労働基準法に関する取り組み11

時間外労働の上限規制を含む改正労働基準法等の職場への定着をはかるため、次に取り組む。

①36協定の点検・見直し(限度時間を原則とした締結、休日労働の抑制、 過半数労働組合・過半数代表者のチェック等)および締結に際しての業務

<sup>10</sup> 別紙4「人数規模により対応が異なる労働関係法令」参照

\_

<sup>11</sup> 改正労基法等 (時間外労働の上限規制、年次有給休暇等) のポイントと労働組合の取り組み (2018 年 9 月 21 日第 14 回中央執行委員会確認) 参照

量の棚卸しや人員体制の見直し

- ②すべての労働者を対象とした労働時間の客観的な把握と適正な管理の徹底
- ③年次有給休暇の 100%取得に向けた計画的付与の導入等の労使協議の実施および事業場外みなしや裁量労働制の適正な運用に向けた取り組み(労使協定・労使委員会、健康・福祉確保措置の実施状況、労働時間の状況の点検)の徹底

#### (2) すべての労働者の雇用安定に向けた取り組み

雇用の原則は「期間の定めのない直接雇用」であることを踏まえ、すべての労働者の雇用の安定に向けて取り組む。

とりわけ、新型コロナウイルス感染症の拡大防止対策等により影響を受けている産業・企業については、政府・地方自治体等の助成金・補助金などを最大限活用し、雇用の維持・確保を優先して労使で協議を行う。

その際、急激な事業変動の影響を受けやすいことから、有期・短時間・派遣労働者に加え、障がい者、新卒内定者の雇用維持についても、同様に労使で協議する。

- 1) 有期雇用労働者の雇用の安定に向け、労働契約法 18 条の無期転換ルール の内容周知や、無期転換回避目的や、新型コロナウイルス感染症の拡大を 理由とした安易な雇止めなどが生じていないかの確認、通算期間 5 年経過 前の無期転換の促進などを進める。
- 2)派遣労働者について、職場への受入れに関するルール(手続き、受入れ 人数、受入れ期間、期間制限到来時の対応など)の協約化・ルール化をは かるとともに、直接雇用を積極的に受入れるよう事業主に働きかけを行う。

#### (3) 職場における均等待遇実現に向けた取り組み12

同一労働同一賃金の法規定が 2021 年 4 月より中小企業も含めて完全施行されることを踏まえ、すべての労働組合は、職場の有期・短時間・派遣労働者の労働組合への加入の有無を問わず、以下に取り組む。無期転換労働者についても、法の趣旨にもとづき同様の取り組みを進める。

#### 1) 有期・短時間労働者に関する取り組み

- ①正規雇用労働者と有期・短時間で働く者の労働条件・待遇差の確認
- ② (待遇差がある場合)賃金・一時金や各種手当等、個々の労働条件・待遇ごとに、その目的・性質に照らして正規雇用労働者との待遇差が不合理となっていないかを確認
- ③ (不合理な差がある場合) 待遇差の是正

<sup>12</sup> 同一労働同一賃金の法整備を踏まえた労働組合の取り組み(【パート・有期編】2018 年 12 月 20 日第 17 回中央執行委員会確認、【労働者派遣編】2019 年 4 月 18 日第 21 回中央執行委員会確認)参照

- ④有期・短時間労働者の組合加入とその声を踏まえた労使協議の実施
- ⑤有期・短時間労働者への待遇に関する説明の徹底

#### 2) 派遣労働者に関する取り組み

- ①派遣先労働組合の取り組み
  - a) 正規雇用労働者と派遣労働者の労働条件・待遇差を確認する
  - b)派遣先均等・均衡待遇が可能な水準での派遣料金設定や派遣元への待遇 情報の提供など、事業主に対する必要な対応を求める
  - c) 食堂・休憩室・更衣室など福利厚生施設などについて派遣労働者に不利 な利用条件などが設定されている場合は、是正を求める
- ②派遣元労働組合の取り組み
  - a) 待遇情報の共有や待遇決定方式に関する協議を行う
  - b) 待遇決定方式にかかわらず比較対象労働者との間に不合理な格差等がある場合には、是正を求める
  - c) 有期・短時間である派遣労働者については、上記1) の取り組みについて確認 (比較対象は派遣元の正規雇用労働者)
  - d)派遣労働者の組合加入およびその声を踏まえた労使協議の実施
  - e)派遣労働者への待遇に関する説明の徹底

#### (4)60歳以降の高齢期における雇用と処遇に関する取り組み13

健康寿命の延伸等を背景に「人生 100 年時代」と言われる中、高齢者の就業意欲が高まりを見せていることに加え、世界に類を見ないスピードで超少子高齢化・労働力人口減少が進むわが国においては、高齢期でも年齢にかかわりなく就労を希望する者全員が自身の能力を最大限発揮し、高いモチベーションをもって働き続けることができる基盤整備は焦眉の課題である。したがって、以下の取り組みを進めていく。

#### 1) 基本的な考え方

①60歳~65歳までの雇用確保のあり方

- ・65 歳までの雇用確保は、希望者全員が安定雇用で働き続けることができ、 雇用と年金の接続を確実に行う観点から、定年引上げを基軸に取り組む。
- ・なお、継続雇用制度の場合であっても、実質的に定年引上げと同様の効果が得られるよう、65歳までの雇用が確実に継続する制度となるよう取り組む。あわせて、将来的な65歳への定年年齢の引上げに向けた検討を行う。
- ②65歳以降の雇用(就労)確保のあり方
- ・65歳以降の就労希望者に対する雇用・就労機会の提供については、原則として、希望者全員が「雇用されて就労」できるように取り組む。

13 60歳以降の高齢期における雇用と処遇に関する取り組み方針(2020年11月19日第14回中央執行委員会確認)参照

- ・高齢期においては、労働者の体力・健康状態その他の本人を取り巻く環境 がより多様となるため、個々の労働者の意思が反映されるよう、働き方の 選択肢を整備する。
- ③高齢期における処遇のあり方
- ・年齢にかかわりなく高いモチベーションをもって働くことができるよう、 働きの価値にふさわしい処遇の確立とともに、労働者の安全と健康の確保 をはかる。

#### 2) 改正高齢者雇用安定法の取り組み(70歳まで雇用の努力義務)14

- ①同一労働同一賃金の法規定対応の確実な実施(通常の労働者と定年後継続雇用労働者をはじめとする60歳以降の短時間(パート)・有期雇用で働く労働者との間の不合理な待遇差の是正)
- ②働く高齢者のニーズへの対応のため、労働時間をはじめとする勤務条件の 緩和や健康管理の充実などの推進
- ③高齢化に伴い増加がみられる転倒や腰痛災害等に対する配慮と職場環境改 
  盖
- ④労働災害防止の観点から、高齢者に限定せず広く労働者の身体機能等の向上に向けた「健康づくり」の推進

### (5) テレワーク導入に向けた労働組合の取り組み15

今後、テレワークを導入する際には、次の考え方をもとに取り組みを行う。 なお、テレワークに適さない業種や職種に従事する労働者については、感染リスクを回避した環境整備、労働時間管理、健康確保措置など、啓発や適切な措置を講じるものとする。

- 1)テレワークは、重要な労働条件である「勤務場所の変更」にあたるため、「具体的な取り組みのポイント」を参考に実施の目的、対象者、実施の手続き、労働諸条件の変更事項などについて労使協議を行い、労使協定を締結した上で就業規則に規定する。その際、情報セキュリティ対策や費用負担のルールなどについても規定する。なお、テレワークの導入・実施にあたっては、法律上禁止された差別等に当たる取り扱いをしてはならないことにも留意する。
- 2) テレワークの実施にあたっても、労働基準関係法令が適用されるため、 長時間労働の未然防止策と作業環境管理や健康管理を適切に行うための方 策をあらかじめ労使で検討する。
- 3)テレワークを推進し、通勤時の公共交通機関の混雑等を緩和することは、 テレワークが難しい業種・業態で働く方々の感染リスク低減につながるこ

\_

<sup>14</sup> 改正高年齢者雇用安定法を踏まえた労働組合の取り組みについて (2020年9月17日第12回中央執行委員会確認) 条昭

<sup>15</sup> テレワーク導入に向けた労働組合の取り組み方針 (2020年9月17日第12回中央執行委員会確認) 参照

とについても留意する。

4) テレワークの運用にあたっては、定期的な社内モニタリング調査や国の ガイドラインの見直しなども踏まえ、適宜・適切に労使協議で必要な改善 を行う。

#### (6) 人材育成と教育訓練の充実

中小企業の維持・発展、短時間・有期等の雇用形態で働く労働者の雇用安定に向けては、能力開発など人材育成の充実が欠かせない。教育訓練機会の確保や職場での働き方など、様々な状況を踏まえ付加価値創造の源泉である「働くことの価値」を高めていくためにも、広く「人への投資」を求めていく。

#### (7) 中小企業、有期・短時間・派遣等で働く労働者の退職給付制度の整備

- 1) 企業年金のない事業所においては、企業年金制度の整備を事業主に求める。その際、企業年金制度は退職給付制度であり、賃金の後払いとしての性格を有することから、確実に給付が受けられる制度を基本とする。
- 2) 「同一労働同一賃金ガイドライン」の趣旨を踏まえ、有期・短時間・派遣等で働く労働者に企業年金が支給されるよう、退職金規程の整備をはかる。

#### (8) 障がい者雇用に関する取り組み<sup>16</sup>

- 1)障害者雇用促進法にもとづく法定雇用率が、2021年3月から2.3%(国・地方自治体2.6%、教育委員会2.5%)に引き上げられることを踏まえ、職場における障がい者の個別性に配慮した雇用環境を整備したうえで、障害者雇用率の達成に取り組む。
- 2) 事業主の責務である「障がい者であることを理由とした不当な差別的取扱いの禁止」、「合理的配慮の提供義務」、「相談体制の整備・苦情処理および紛争解決の援助」について、労働協約・就業規則のチェックや見直しに取り組む。

#### (9) 短時間労働者に対する被用者保険の適用拡大に関する取り組み

- 1) 社会保険が適用されるべき労働者が全員適用されているか点検・確認する。
- 2) 事業者が適用拡大を回避するために短時間労働者の労働条件の不利益変更を行わないことを確認する。
- 3)2017年4月からは500人以下の民間企業についても、労使合意にもとづ

<sup>16 「</sup>改正障害者雇用促進法」に関する連合の取り組みについて」(2015 年 8 月 27 日第 23 回中央執行委員会確認) 参照

く短時間労働者への適用拡大が可能となったことを踏まえ、500 人以下の企業において短時間労働者へ社会保険を適用するよう事業主に求めるなどの取り組みを進める。

#### (10) 治療と仕事の両立の推進に関する取り組み17

疾病などを抱える労働者は、治療などのための柔軟な勤務制度の整備や通 院目的の休暇に加え、疾病の重症化予防の取り組みなどを必要としているた め、以下に取り組む。

- 1) 長期にわたる治療が必要な疾病などを抱える労働者からの申出があった場合に円滑な対応ができるよう、休暇・休業制度などについて、労働協約・ 就業規則など諸規程の整備を進める。
- 2)疾病などを抱える労働者のプライバシーに配慮しつつ、当該の事業場の上司や同僚への周知や理解促進に取り組む。

#### 3. ジェンダー平等・多様性の推進

多様性が尊重される社会の実現に向けて、性別をはじめ年齢、国籍、障がいの有無、就労形態など、様々な違いを持った人々がお互いを認め合い、やりがいを持って、ともに働き続けられる職場を実現するため、格差を是正するとともに、あらゆるハラスメント対策や差別禁止に取り組む。

また、ジェンダーバイアス(無意識を含む性差別的な偏見)や固定的性別 役割分担意識を払拭し、仕事と生活の調和をはかるため、すべての労働者が 安心して両立支援制度を利用できる環境整備に向けて、連合のガイドライン や考え方・方針を活用するなどして取り組みを進める。

(1) 改正女性活躍推進法および男女雇用機会均等法の周知徹底と点検活動<sup>18</sup> 改正女性活躍推進法および男女雇用機会均等法について、連合のガイドラインにもとづき、周知徹底とあわせて、法違反がないかなどの点検活動を行う。また、労使交渉・協議では、可能な限り実証的なデータにもとづく根拠を示し、以下の項目について改善を求める。

- 1) 女性の昇進・昇格の遅れ、仕事の配置や配分が男女で異なることなど、 男女間格差の実態について点検を行い、積極的な差別是正措置(ポジティ ブ・アクション)により改善をはかる。
- 2) 合理的な理由のない転居を伴う転勤がないか点検し、是正をはかる。
- 3)妊娠・出産などを理由とする不利益取り扱いの有無について点検し、是正をはかる。
- 4) 改正女性活躍推進法にもとづく事業主行動計画策定に労使で取り組む。 その際、職場の状況を十分に把握・分析した上で、必要な目標や取り組み 内容を設定する。

-

<sup>17</sup> 治療と職業生活の両立支援に向けた取り組み指針(2016年11月10日第14回中央執行委員会確認)参照

 $<sup>^{18}</sup>$  改正女性活躍推進法にもとづく「事業主行動計画」策定等についての取り組みガイドライン (@RENGO/2019 年 12 月 26 日・2020 年 1 月 31 日) 参照

- 5) 事業主行動計画が着実に進展しているか、労働組合として Plan(計画)・Do (実行)・Check (評価)・Action (改善) に積極的に関与する。
- 6)2022年4月1日から、事業主行動計画策定や情報公表義務が101人以上の事業主に拡大されることを見据え、企業規模にかかわらず、すべての職場で事業主行動計画が策定されるよう働きかけを行う。
- 7) 事業主行動計画の内容の周知徹底はもとより、改正女性活躍推進法や関連する法律に関する学習会等を開催する。

#### (2) あらゆるハラスメント対策と差別禁止の取り組み19

コロナ禍での誹謗中傷等の問題が深刻化する中、職場の現状を把握すると ともに、第三者を含めたあらゆるハラスメント対策や差別禁止の取り組みを 徹底する。

- 1) ハラスメント対策関連法(改正労働施策総合推進法等)について、連合のガイドラインにもとづき、労働組合としてのチェック機能を強化するとともに、禁止行為と位置付けることを含めて、事業主が雇用管理上講ずべき措置(防止措置)や配慮(望ましい取り組み)について労使協議を行う。
- 2) 同性間セクシュアル・ハラスメント、ジェンダー・ハラスメントも含め たセクシュアル・ハラスメントの防止措置の実効性が担保されているか検 証する。
- 3) マタニティ・ハラスメントやパタニティ・ハラスメント、ケア(育児・介護)・ハラスメントの防止措置の実効性が担保されているか検証する。
- 4) パワー・ハラスメントを含めて、あらゆるハラスメントを一元的に防止する取り組みを事業主に働きかける。
- 5) 連合のガイドラインを活用して、性的指向・性自認(SOGI)に関する理解促進をはかりつつ、ハラスメントや差別の禁止、望まぬ暴露であるいわゆるアウティングの防止やプライバシー保護に取り組むとともに、就業環境の改善等を進める。
- 6)ドメスティック・バイオレンスや性暴力による被害者を対象とした、相談支援機関との連携強化を含めた職場の相談体制の整備や休暇制度の創設等、職場における支援のための環境整備を進める。

#### (3) 育児や介護と仕事の両立に向けた環境整備

連合の方針等にもとづき、以下の課題に取り組む。

- 1) 育児・介護休業法の周知・点検をはかるとともに、両立支援制度の拡充の観点から、法を上回る内容を労働協約に盛り込む。
- 2) 有期契約労働者が制度を取得する場合の要件の撤廃をはかる。
- 3) 育児休業、介護休業、子の看護休暇、介護休暇、短時間勤務、所定外労

<sup>19</sup> ハラスメント対策関連法を職場に活かす取り組みガイドライン (@RENGO/2020年1月24日)、性的指向及び性自認(SOGI)に関する差別禁止に向けた取り組みガイドライン (@RENGO/2017年11月17日)参照

働の免除の申し出や取得により、解雇や契約解除、昇進・昇格の人事考課 等において不利益取り扱いが行われないよう徹底する。

- 4) 母性健康管理措置を含む妊産婦への母性保護措置および関連する助成金について周知され、適切に運用されているか点検するとともに、妊娠・出産および制度利用による不利益取り扱いの禁止を徹底する。
- 5) 女性の就業継続率の向上や男女のワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、男性の育児休業取得促進に取り組む。
- 6) 両立支援制度や介護保険制度に関する情報提供など、仕事と介護の両立 を支援するための相談窓口の設置を求める。
- 7) 不妊治療と仕事の両立のため、職場における理解促進をはかりつつ、男女が柔軟に取得できる休暇等(多目的休暇または積立休暇等を含む)の整備に取り組む。
- 8) 事業所内保育施設(認可施設)の設置、継続に取り組み、新設が難しい場合は、認可保育所と同等の質が確保された企業主導型保育施設の設置を求める。

#### (4) 次世代育成支援対策推進法にもとづく取り組みの推進

- 1) ワーク・ライフ・バランスの推進に向けた労働組合としての方針を明確 にした上で、労使協議を通じて、計画期間、目標、実施方法・体制などを 確認し、作成した事業主行動計画の実現をはかることで「くるみん」・「プ ラチナくるみん」の取得をめざす。
- 2) 「くるみん」・「プラチナくるみん」を取得した職場において、その後の取り組みが後退していないか労使で確認し、計画内容の実効性の維持・向上をはかる。

#### Ⅳ. 運動の両輪としての「政策・制度実現の取り組み」

「2020 年度\* 重点政策」の実現を春季生活闘争の労働諸条件改善の取り組みとともに運動の両輪として引き続き推し進める。「働くことを軸とする安心社会ーまもる・つなぐ・創り出すー」の実現に向けた政策課題について、政府・政党・各議員への働きかけ、審議会対応、「連合アクション」などを通じた世論喚起など、連合本部・構成組織・地方連合会が一体となって幅広い運動を展開する。with/after コロナにおける連合運動を踏まえ、各種取り組みを推進する。

※ 取り組み期間を4月から翌年3月とすることに伴い、年度表記を暦年に合わせた

- 1)企業間における公正・適正な取引関係の確立に向けた取り組み
- 2) 税による所得再分配機能の強化に向けた取り組み
- 3) すべての人が安心して働き暮らせるよう、社会保障制度の充実・確保に 向けた取り組み(年金、医療・介護、子ども・子育て支援など)
- 4) 意欲ある高齢者が安心して働くことのできる環境整備に向けた取り組み
- 5) 改正法の趣旨を踏まえた女性活躍推進とハラスメント対策のさらなる取

り組み

6) 教育の機会均等実現に向けた教育の無償化・奨学金の拡充に向けた取り 組み

#### V. 闘争の進め方

#### 1. 基本的な考え方

- (1) すべての労働者を対象とし、「底上げ」「底支え」「格差是正」の実現に重点を置いた闘争を展開するために、連合・構成組織・地方連合会は、その機能と力量を最大限発揮すべく、重層的かつ総がかりでの共闘体制を構築する。中央闘争委員会および戦術委員会を適宜開催し、闘争の進め方などを協議・決定する。
- (2) 格差是正や社会的な賃金相場の形成には、賃金に関する様々な情報の社会的な共有を進めることも大切である。加えて、賃金制度そのものの存否や公開の有無が、賃金の下支えに大きく影響することを踏まえ、構成組織は賃金制度整備や交渉力強化に向けた支援を強化する。
- (3)「地域の活性化には地域の中小企業の活性化が不可欠」をスローガンに、「笑顔と元気のプラットフォーム」を通じて地域のあらゆる関係者との連携をはかるとともに、地域ごとに、通年の取り組みとして「地域活性化フォーラム」を開催する。
- (4)「政策・制度実現の取り組み」を運動の両輪と位置づけ、国民全体の雇用・ 生活条件の課題解決に向け、政策・制度実現の取り組みと連動させた運動を展開する。
- (5)「2021 連合アクション」の取り組みと連動し、すべての働く人に「春季生活闘争」のメカニズムや 2021 闘争の意義と目的を周知するとともに、消費者のマインドを上げて互いが互いを支え合う社会をつくる「消費者のマインドにプラスワン」や倫理的な消費行動の必要性などを広く社会に呼びかける。あわせて、「05(れんごう)の日」の取り組みなどを通じ、構成組織、地方連合会が一体となって行動・発信する。
- (6) 労働基本権にこだわる闘争の展開をはかる。

#### 2. 取り組み体制

#### (1) 闘争体制と日程

- 1) 中央闘争委員会および戦術委員会の設置 中央闘争委員会および戦術委員会を設置し、闘争の進め方を中心に協議 を行う。
- 2) 要求提出 原則として2月末までに要求を行う。
- 3) ヤマ場への対応

新年度の労働条件は年度内に確立させることを基本とする。そのために、 3月のヤマ場に回答を引き出す「第1先行組合」と、その翌週の決着をめざ す「第2先行組合」を設定し、相場形成と波及をはかる。具体的には、共闘 連絡会議全体代表者会議、戦術委員会などで協議する。

#### (2) 共闘連絡会議の運営

5つの部門別共闘連絡会議(金属、化学・食品・製造等、流通・サービス・金融、インフラ・公益、交通・運輸)を設置し、会合を適宜開催し、有期・短時間・契約等の雇用形態で働く労働者も含めた賃金引き上げ、働き方の見直し、中小組合への支援状況など相互に情報交換と連携をはかる。先行組合の集中回答日における回答引き出し組合数を一段と増やすよう努める。また、相場形成と波及力の強化をはかるべく、個別賃金水準の維持・向上をはかるため、運動指標として「代表銘柄・中堅銘柄」の拡充と開示を行うとともに、「中核組合の賃金カーブ維持分・賃金水準」の開示を行い、賃金水準の相場形成を重視した情報開示を進めていく。

#### (3) 中小組合支援の取り組み

- 1)連合の取り組み
  - ①労働条件・中小労働委員会で闘争状況を共有するとともに、共闘推進集 会などの開催を通じて中小組合の取り組みの実効性を高めていく。
  - ②働き方も含めた「取引の適正化」の実現に向けて、連合全体で「パートナーシップ構築宣言」の取り組みを推進するとともに、「取引問題ホットライン」による情報収集を継続し、優越的地位の濫用防止や適正な価格転嫁の実施などについて行政機関へ要請する。
  - ③中小組合の要求・交渉の支援ツールとして、組合の賃金制度整備や交渉 力強化に資する「中小組合元気派宣言」などの資料を提供する。
- 2) 構成組織の取り組み
  - ①すべての構成組織は、加盟組合の労働者の賃金が「働きの価値に見合った水準」へ到達できるよう、各組合の主体的な運動を基軸に、責任ある指導・支援を行う。
  - ②加盟組合に対し、地方連合会が設置する「地場共闘」への積極的な参加と 賃金相場の形成に向けた情報開示を促す。あわせて、「地域ミニマム運動」 への積極的な参画と、その結果や賃金分析プログラムなどを活用するよ う働きかける。
- 3) 地方連合会の取り組み
  - ①相場形成および先行する組合の結果を続く組合に波及させるため、「地場 共闘」の強化をはかりつつ効果的に情報を発信し、中小のみならず未組 織の組合や有期・短時間・契約等で働く労働者の「底支え」「格差是正」 へとつながる体制を強化する。
  - ②中小企業の賃金水準は、地域における賃金水準に少なからず影響されるため、「地域ミニマム運動」を積極的に推進し、地域の賃金水準(別紙2「2020地域ミニマム運動」都道府県別・大括り産業別の賃金特性値)を組織内外・地域全体に開示することにより、地場の職種別賃金相場形成の運動を進めていく。

#### (4) 社会対話の推進

- 1) 連合は、経団連や経済同友会とのトップ懇談会をはじめ、各経済団体などとの意見交換を進め、労働側の考えを主張していく。
- 2) 地方連合会は、「笑顔と元気のプラットフォーム」の取り組みを通じて、「地域活性化フォーラム」を開催するとともに、地方経営者団体との懇談会、地方創生にかかる地方版総合戦略会議や「地域働き方改革会議」などに積極的に参画する。
- 3) 春季生活闘争を社会的運動として広げていくために、各種集会や記者会 見・説明会を機動的に配置するとともに、共闘連絡会議代表者も参画し、 共闘効果の最大化をはかる。なお、各種集会については、従来型(集合 集会)に留まらず、デジタル空間の活用なども含め幅広く検討する。

#### (5) 闘争行動

有期・短時間・派遣などで働く仲間に関わる「職場から始めよう運動」の展開をはかるとともに、闘争開始宣言中央総決起集会(2021年2月1日)、春季生活闘争・政策制度要求実現中央集会(3月2日)、3.8国際女性デー中央集会(3月8日)、共闘推進集会(4月初旬)の開催や、ヤマ場における檄や談話の発出、「05(れんごう)の日」の取り組みを通じた連合・構成組織・地方連合会が一体となった行動・発信など、切れ目のない取り組みを展開する。

また、常設の「なんでも労働相談ホットライン」の活動を強化し、「全国一斉集中労働相談ホットライン」を実施する。2020年12月8-9日は連合アクションと連動した「ハラスメント」、2021年2月24-25日は「雇用問題」をテーマに実施する。

以上

#### 都道府県別リビングウェイジ(単身世帯および2人世帯)

2017連合リビングウェイジ 〜労働者が最低限の生活を営むのに必要な賃金水準の試算〜 より

|        | W-T1 + 11h1  | L++//     |        | <b>₩</b> 台 业 世 | Ī       | 2人世帯/父子 |         |  |  |
|--------|--------------|-----------|--------|----------------|---------|---------|---------|--|--|
|        | 修正した地域       |           |        | 単身世帯           |         | 2人世帝    | / XT    |  |  |
| 都道府県   | 住居費<br>以外 *1 | 住居費<br>*2 | 自動車    | はなし            | 自動車あり   | 自動車なし   | 自動車あり   |  |  |
|        | さいたま         | 市=100     | 時間額 *3 | 月額             | 月額      | 月額      | 月額      |  |  |
| 1 北海道  | 98.1         | 65.7      | 940    | 154,000        | 205,000 | 202,000 | 256,000 |  |  |
| 2 青森   | 97.3         | 59.3      | 910    | 150,000        | 200,000 | 197,000 | 251,000 |  |  |
| 3 岩手   | 97.0         | 64.8      | 930    | 152,000        | 202,000 | 199,000 | 253,000 |  |  |
| 4 秋田   | 96.4         | 60.2      | 910    | 149,000        | 199,000 | 196,000 | 249,000 |  |  |
| 5 山形   | 99.1         | 67.7      | 950    | 156,000        | 207,000 | 205,000 | 259,000 |  |  |
| 6 宮城   | 96.6         | 77.3      | 960    | 158,000        | 207,000 | 205,000 | 259,000 |  |  |
| 7 福島   | 98.2         | 65.6      | 940    | 154,000        | 205,000 | 202,000 | 256,000 |  |  |
| 8 群馬   | 94.6         | 67.9      | 920    | 151,000        | 200,000 | 197,000 | 249,000 |  |  |
| 9 栃木   | 96.8         | 74.9      | 960    | 157,000        | 207,000 | 204,000 | 258,000 |  |  |
| 10 茨城  | 95.7         | 73.3      | 950    | 155,000        | 204,000 | 202,000 | 255,000 |  |  |
| 11 埼玉  | 98.5         | 93.1      | 1,020  | 167,000        | 218,000 | 217,000 | 271,000 |  |  |
| 12 千葉  | 97.8         | 90.0      | 1,010  | 165,000        | 215,000 | 214,000 | 268,000 |  |  |
| 13 東京  | 100.3        | 121.9     | 1,120  | 183,000        | 235,000 | 235,000 | 290,000 |  |  |
| 14 神奈川 | 101.2        | 106.9     | 1,080  | 177,000        | 229,000 | 229,000 | 285,000 |  |  |
| 15 山梨  | 96.7         | 68.1      | 940    | 154,000        | 203,000 | 201,000 | 254,000 |  |  |
| 16 長野  | 95.5         | 71.0      | 930    | 153,000        | 203,000 | 200,000 | 253,000 |  |  |
| 17 静岡  | 96.2         | 80.9      | 970    | 159,000        | 208,000 | 207,000 | 260,000 |  |  |
| 18 愛知  | 96.5         | 81.6      | 980    | 160,000        | 209,000 | 207,000 | 261,000 |  |  |
| 19 岐阜  | 95.4         | 71.6      | 940    | 154,000        | 203,000 | 200,000 | 253,000 |  |  |
| 20 三重  | 97.1         | 72.7      | 950    | 156,000        | 206,000 | 204,000 | 257,000 |  |  |
| 21 新潟  | 97.2         | 70.2      | 950    | 155,000        | 205,000 | 203,000 | 256,000 |  |  |
| 22 富山  | 96.9         | 70.8      | 950    | 155,000        | 205,000 | 202,000 | 256,000 |  |  |
| 23 石川  | 98.7         | 70.7      | 960    | 157,000        | 208,000 | 206,000 | 260,000 |  |  |
| 24 福井  | 97.7         | 71.0      | 950    | 156,000        | 206,000 | 204,000 | 258,000 |  |  |
| 25 滋賀  | 97.8         | 78.5      | 980    | 160,000        | 210,000 | 208,000 | 262,000 |  |  |
| 26 京都  | 98.9         | 85.0      | 1,000  | 164,000        | 215,000 | 213,000 | 268,000 |  |  |
| 27 奈良  | 94.9         | 74.7      | 940    | 154,000        | 203,000 | 201,000 | 254,000 |  |  |
| 28 和歌山 | 98.6         | 66.4      | 950    | 155,000        | 206,000 | 203,000 | 258,000 |  |  |
| 29 大阪  | 97.9         | 86.6      | 1,000  | 164,000        | 214,000 | 213,000 | 267,000 |  |  |
| 30 兵庫  | 98.6         | 85.3      | 1,000  | 164,000        | 215,000 | 213,000 | 267,000 |  |  |
| 31 鳥取  | 97.2         | 65.0      | 930    | 153,000        | 203,000 | 200,000 | 253,000 |  |  |
| 32 島根  | 98.5         | 61.7      | 930    | 153,000        | 204,000 | 200,000 | 255,000 |  |  |
| 33 岡山  | 96.5         | 72.6      | 950    | 155,000        | 205,000 | 203,000 | 256,000 |  |  |
| 34 広島  | 97.6         | 75.6      | 960    | 158,000        | 208,000 | 206,000 | 260,000 |  |  |
| 35 山口  | 97.7         | 63.5      | 930    | 153,000        | 203,000 | 200,000 | 254,000 |  |  |
| 36 香川  | 97.0         | 71.0      | 950    | 155,000        | 205,000 | 203,000 | 256,000 |  |  |
| 37 徳島  | 97.7         | 66.0      | 940    | 154,000        | 204,000 | 201,000 | 255,000 |  |  |
| 38 高知  | 97.9         | 62.4      | 930    | 152,000        | 203,000 | 200,000 | 254,000 |  |  |
| 39 愛媛  | 97.3         | 66.6      | 940    | 154,000        | 204,000 | 201,000 | 255,000 |  |  |
| 40 福岡  | 95.7         | 73.7      | 950    | 155,000        | 204,000 | 202,000 | 255,000 |  |  |
| 41 佐賀  | 95.6         | 65.4      | 920    | 151,000        | 200,000 | 197,000 | 250,000 |  |  |
| 42 長崎  | 98.2         | 66.7      | 950    | 155,000        | 205,000 | 203,000 | 257,000 |  |  |
| 43 熊本  | 97.6         | 65.3      | 930    | 153,000        | 204,000 | 201,000 | 255,000 |  |  |
| 44 大分  | 96.2         | 64.3      | 920    | 151,000        | 201,000 | 198,000 | 251,000 |  |  |
| 45 宮崎  | 95.2         | 61.2      | 900    | 148,000        | 197,000 | 195,000 | 247,000 |  |  |
| 46 鹿児島 | 94.6         | 60.9      | 900    | 148,000        | 196,000 | 193,000 | 246,000 |  |  |
| 47 沖縄  | 97.7         | 69.7      | 950    | 156,000        | 206,000 | 203,000 | 257,000 |  |  |

<sup>\*1「2016</sup>年小売物価統計調査(構造編)」(総務省統計局)の「家賃を除く総合」指数を用い、さいたま市=10として都道府県別に指数を算出した。

<sup>\*2「2013</sup>年住宅・土地統計調査」(総務省統計局)の「1か月当たり家賃・間代」(0円を含まない)と「1か月当たり共益費・管理費」(0円を含まない)を足した額を用 い、さいたま市=100として都道府県別に指数を算出した。

<sup>\*3</sup> 月額を2016「賃金構造基本統計調査」(厚生労働省)所定内実労働時間数全国平均(164時間)で除し、10円未満は四捨五入した。(所定内実労働時間数一総 実労働時間数一超過実労働時間数)

#### 「2020地域ミニマム運動」都道府県別・大括り産業別の賃金特性値

|                         |              | 全産業               | 全层                | 化学・繊維            | 食品                | 姿酒・エキリギ           | <b>赤涌,雷岭</b>  | サービス・一般          | 桂椒 . 山川          |        | 賃金水準は保険・金融 |                  |
|-------------------------|--------------|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|---------------|------------------|------------------|--------|------------|------------------|
| <b>△</b> / <del>+</del> | 교는           | 全産業<br>39.4       | 金属<br>39.4        |                  | <u>食品</u><br>38.5 | 資源・エネルギー<br>39. 1 | 交通·運輸<br>42.7 | サービス・一般 38.7     | 情報·出版<br>38.6    |        |            | 建設·資材·林原<br>37.1 |
| 全体                      | 平均年齢         |                   |                   |                  | 38. 5<br>13. 9    |                   |               |                  |                  |        |            | 12. 4            |
|                         | 勤続           | 15. 1<br>554, 100 | 16. 1<br>319, 950 | 15. 6<br>31, 584 | 13, 903           |                   |               | 13. 3<br>37, 751 | 14. 2<br>15, 171 |        |            | 10, 006          |
|                         | 人数<br><br>平均 | 279. 8            | 289. 7            |                  | 262. 0            |                   |               |                  |                  |        |            | 264.             |
|                         |              | 189. 4            | 197. 9            |                  | 178. 3            |                   |               |                  |                  |        |            | 183.             |
|                         | 第1十分位        | 222. 3            | 234. 0            |                  | 208. 4            | 238. 9            |               |                  | 224. 2           |        |            | 210.             |
|                         | 第1四分位        | 269. 5            | 282. 0            |                  | 251. 0            |                   |               |                  |                  |        |            | 251.             |
|                         | 中位           |                   |                   |                  |                   |                   |               |                  |                  |        |            | 310. (           |
|                         | 第3四分位        | 327. 8            | 339. 5<br>392. 1  | 331. 2<br>385. 7 | 302. 3            |                   |               | 331.0            |                  |        |            | 364.             |
| 小木木                     | 第9十分位        | 385. 2            |                   |                  | 359. 8            |                   |               | 392. 5           |                  |        |            |                  |
| 北海道                     | 平均年齢         | 41. 2             | 41. 3             |                  | 37. 9             |                   |               |                  |                  |        |            | 39.              |
|                         | 勤続           | 11.6              | 12. 1             |                  | 13. 6             |                   |               | 12. 3            |                  |        |            | 8.               |
|                         | 人数           | 4, 193            | 1, 227            |                  | 428               |                   |               | 677              | 146              |        |            | 62               |
|                         | 平均           | 239. 7            | 261. 2            |                  | 249. 6            |                   | 201. 8        |                  |                  |        |            | 231.             |
|                         | 第1十分位        | 172. 0            | 189. 9            |                  | 166. 8            |                   |               |                  |                  |        |            | 184.             |
|                         | 第1四分位        | 196. 9            | 217. 0            |                  | 187. 5            |                   |               |                  | 202. 0           |        |            | 199.             |
|                         | 中位           | 231.0             | 255. 4            |                  | 226. 9            |                   |               |                  |                  |        |            | 219.             |
|                         | 第3四分位        | 275. 7            | 297. 4            |                  | 284. 4            |                   |               | 283. 0           |                  |        |            | 256.             |
|                         | 第9十分位        | 318. 0            | 339. 1            |                  | 394. 6            | 307. 4            |               | 311.9            | 276. 6           |        |            | 300.             |
| 青森                      | 平均年齢         | 37. 4             | 40. 9             |                  |                   |                   | 46. 9         | 34. 1            |                  | 35. 5  |            | 40.              |
|                         | 勤続           | 13. 4             | 17. 6             |                  |                   |                   | 17. 2         |                  |                  | 13. 5  |            | 14.              |
|                         | 人数           | 4, 166            | 985               |                  |                   |                   | 232           | 885              |                  | 1,806  |            | 16               |
|                         | 平均           | 232. 3            | 230. 5            |                  |                   |                   | 226. 6        | 228.8            |                  | 235. 7 |            | 223.             |
|                         | 第1十分位        | 170. 1            | 165. 3            |                  |                   |                   | 162. 2        |                  |                  | 178. 7 |            | 178.             |
|                         | 第1四分位        | 196. 1            | 187. 6            |                  |                   |                   | 187. 6        |                  |                  | 202. 4 |            | 197.             |
|                         | 中位           | 227. 0            | 224. 2            |                  |                   |                   | 226. 9        |                  |                  | 229. 0 |            | 219.             |
|                         | 第3四分位        | 263. 7            | 263. 0            |                  |                   |                   | 261.0         |                  |                  | 265. 0 |            | 243. (           |
|                         | 第9十分位        | 301. 7            | 308. 4            |                  |                   |                   | 292. 6        |                  |                  | 301.7  |            | 276. (           |
| 岩手                      | 平均年齢         | 39. 7             | 41. 9             |                  |                   | 38. 4             |               |                  |                  | 37. 4  |            |                  |
|                         | 勤続           | 15. 6             | 19. 7             |                  |                   | 16. 1             | 16.8          |                  |                  | 11.9   |            |                  |
|                         | 人数           | 4, 559            | 1, 926            |                  |                   | 126               |               |                  |                  | 2, 227 |            |                  |
|                         | 平均           | 243. 8            | 259. 1            |                  |                   | 252. 3            |               |                  |                  | 231.6  |            |                  |
|                         | 第1十分位        | 174. 0            | 198. 0            |                  |                   | 171. 7            |               |                  |                  | 167. 4 |            |                  |
|                         | 第1四分位        | 202. 0            | 225. 7            |                  |                   | 199. 3            |               |                  |                  | 196. 0 |            |                  |
|                         | 中位           | 235. 5            | 250. 9            |                  |                   | 244. 5            |               |                  |                  | 226. 8 |            |                  |
|                         | 第3四分位        | 271. 9            | 286. 7            |                  |                   | 300. 9            |               |                  |                  | 253. 3 |            |                  |
|                         | 第9十分位        | 326. 5            | 335. 9            |                  |                   | 335. 5            |               |                  |                  | 295. 7 |            |                  |
| 秋田                      | 平均年齢         | 40. 9             | 41. 1             |                  | 34. 0             | 30. 1             | 44. 7         | 42. 5            |                  | 40.8   |            | 39. (            |
|                         | 勤続           | 17. 0             | 18. 6             |                  | 11. 4             | 9. 4              |               | 14. 3            |                  | 15. 2  |            | 9. 9             |
|                         | 人数           | 5, 288            | 3, 245            |                  | 34                | 7                 |               | 31               |                  | 1, 452 |            | 209              |
|                         | 平均           | 228. 4            | 219. 0            |                  | 214. 1            | 208. 1            |               |                  |                  | 256. 8 |            | 186.             |
|                         | 第1十分位        | 162. 0            | 160. 5            |                  | 162. 2            |                   |               |                  |                  | 174. 2 |            | 152. (           |
|                         | 第1四分位        | 182. 0            | 178. 5            |                  | 185. 7            | 185. 0            | 159. 3        | 265. 0           |                  | 197. 9 |            | 165.0            |
|                         | 中位           | 216. 0            | 212. 5            | 224. 2           | 214. 9            | 200. 0            | 176. 8        | 315.0            |                  | 248. 7 |            | 183. 4           |
|                         | 第3四分位        | 264. 1            | 252. 8            | 261. 4           | 238. 1            | 230. 0            | 193. 5        | 352.0            |                  | 307. 6 |            | 201.8            |
|                         | 第9十分位        | 311. 8            | 287. 8            |                  | 261. 7            | 255. 0            |               | 379. 4           |                  | 361.6  |            | 225.             |
| 山形                      | 平均年齢         | 41. 6             | 41. 7             | 39. 9            |                   | 35. 9             | 47. 2         | 39. 7            | 36. 1            |        |            | 39. 4            |
|                         | 勤続           | 17. 0             | 17. 7             | 13. 8            |                   | 14. 1             | 13.8          | 16. 1            | 6.8              |        |            | 17.              |
|                         | 人数           | 4, 647            | 3, 922            | 389              |                   | 48                | 147           | 18               | 85               |        |            | 3                |
|                         | 平均           | 257. 6            | 261. 9            | 261. 5           |                   | 237. 0            | 177. 1        | 234. 9           | 209. 7           |        |            | 228.             |
|                         | 第1十分位        | 178. 5            | 183. 0            | 181. 5           |                   | 174. 1            | 140. 0        | 190. 5           | 163. 7           |        |            | 163.2            |
|                         | 第1四分位        | 211. 0            | 217. 5            | 221. 7           |                   | 196. 2            |               |                  | 180. 7           |        |            | 182. 3           |
|                         | 中位           | 251.0             | 254. 0            | 260. 2           |                   | 216. 6            | 183. 3        | 228. 9           | 203. 5           |        |            | 241.             |
|                         | 第3四分位        | 296. 3            | 299. 5            | 304. 0           |                   | 267. 8            | 192. 7        | 269. 5           | 226. 7           |        |            | 259.             |
|                         | 第9十分位        | 344. 1            | 348. 3            | 340. 2           |                   | 314. 2            | 208. 5        | 277. 6           | 266. 9           |        |            | 297.             |
| 宮城                      | 平均年齢         | 36. 7             | 38. 3             | 35. 0            | 38. 3             | 39. 3             | 36.5          |                  | 34. 9            |        | 31.9       | 30.              |
|                         | 勤続           | 13. 1             | 15. 6             | 11. 5            | 17. 0             | 13. 9             | 14. 0         |                  | 9. 5             |        | 9. 1       | 10.              |
|                         | 人数           | 3, 135            | 48                | 83               | 399               | 594               | 1, 168        |                  | 755              |        | 73         | 13               |
|                         | 平均           | 242. 8            | 267. 6            | 256. 8           | 245. 5            | 275. 9            | 223. 8        |                  | 238. 6           |        | 265. 4     | 268.             |
|                         | 第1十分位        | 166. 5            | 197. 1            | 203. 5           | 175. 7            | 204. 5            | 156. 6        |                  | 179. 8           |        | 205. 2     | 187.             |
|                         | 第1四分位        | 195. 6            | 228. 6            | 216. 4           | 198. 2            | 224. 5            | 173. 2        |                  | 198. 7           |        | 211.0      | 199.             |
|                         | 中位           | 231. 2            | 257. 0            | 255. 0           | 238. 9            | 271. 6            | 207. 1        |                  | 226. 6           |        | 264. 3     | 261.             |
|                         | 第3四分位        | 283. 7            | 305. 0            | 290. 5           | 291. 5            | 319. 2            | 251. 1        |                  | 268. 8           |        | 306.8      | 310.             |
|                         | 第9十分位        | 331. 7            | 347. 7            | 315. 2           | 316. 1            | 354. 1            | 324. 4        |                  | 321.0            |        | 333. 0     | 332.             |
| 福島                      | 平均年齢         | 41.6              | 41. 9             |                  |                   | 37. 9             | 50. 7         |                  |                  | 30. 1  |            | 41.              |
|                         | 勤続           | 17. 2             | 18. 6             |                  |                   | 13. 3             |               |                  |                  | 7. 2   |            | 14.              |
|                         | 人数           | 6, 664            | 5, 224            |                  |                   | 108               | 565           |                  |                  | 569    |            | 198              |
|                         | 平均           | 252. 1            | 259. 6            |                  |                   | 301. 6            | 211. 1        |                  |                  | 222. 5 |            | 230. (           |
|                         | 第1十分位        | 175. 0            | 181. 3            |                  |                   | 173. 3            |               |                  |                  | 176. 4 |            | 150.             |
|                         | 第1四分位        | 201. 4            | 212. 5            |                  |                   | 205. 9            |               |                  |                  | 199. 2 |            | 167. 2           |
|                         | 中位           | 242. 8            | 253. 4            |                  |                   | 270. 8            |               |                  |                  | 218. 0 |            | 204. 8           |
|                         | 第3四分位        | 295. 3            | 302. 2            |                  |                   | 410. 8            |               |                  |                  | 244. 0 |            | 240.             |
|                         | 第9十分位        | 342. 8            | 344. 9            |                  |                   | 439. 8            |               |                  |                  | 270. 8 |            | 384. 5           |
|                         |              |                   |                   |                  |                   |                   |               |                  |                  |        |            |                  |

|       |                 | 全産業               | 金属               | 化学・繊維            | 食品               | 資源・エネルギー         | 交通・運輸            | サービス・一般          | 情報・出版            | 商業・流通            | 保険・金融            | 建設・資材・林産         |
|-------|-----------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| 群馬    | 平均年齢            | 40.5              | 40.6             | 40.0             | 42.0             | 貝原・エイルギー         | 44.6             | 36.0             | 48. 5            | 37.5             | 体院 亚麻            | 39.8             |
|       | 勤続              | 16. 1             | 16. 2            | 14. 5            | 23. 9            |                  | 10. 7            | 11.0             | 26. 0            | 12. 5            |                  | 17. 2            |
|       | 人数              | 3, 061            | 1, 671           | 180              | 8                |                  | 71               | 263              | 220              | 219              |                  | 429              |
|       | 平均<br>第1十分位     | 257. 3<br>189. 6  | 253. 8<br>187. 1 | 241.3<br>191.3   | 270. 0<br>252. 0 |                  | 197. 1<br>150. 0 | 233. 1<br>183. 4 | 369. 6<br>289. 6 | 234. 7<br>195. 0 |                  | 255. 9<br>205. 1 |
|       | 第1四分位           | 213. 9            | 212. 6           | 208. 3           | 257. 6           |                  | 174. 4           | 199. 8           | 369. 4           | 207. 0           |                  | 232. 0           |
|       | 中位              | 247. 4            | 245. 0           | 233. 8           | 267. 1           |                  | 200. 0           | 233. 5           | 384. 2           | 230. 3           |                  | 256. 9           |
|       | 第3四分位           | 289. 5            | 289. 5           | 271.6            | 272. 0           |                  | 222. 3           | 265. 3           | 399. 5           | 256. 2           |                  | 279. 0           |
| 12.1  | 第9十分位           | 345. 1            | 332. 9           | 305. 2           | 287. 8           |                  | 248. 1           | 289. 0           | 406. 5           | 273. 2           |                  | 307. 5           |
| 栃木    | 平均年齢            | 39. 4<br>16. 1    | 39. 3<br>16. 1   |                  | 34. 0<br>10. 4   |                  | 45. 1<br>12. 5   |                  |                  | 44. 6<br>26. 6   |                  |                  |
|       | <u>勤続</u><br>人数 | 10, 448           | 10, 092          |                  | 74               |                  | 237              |                  |                  | 45               |                  |                  |
|       | 平均              | 304. 9            | 307. 7           |                  | 257. 2           |                  | 203. 5           |                  |                  | 283. 5           |                  |                  |
|       | 第1十分位           | 210. 8            | 214. 7           |                  | 191. 1           |                  | 165. 7           |                  |                  | 222. 1           |                  |                  |
|       | 第1四分位           | 248. 5            | 251. 2           |                  | 221. 6           |                  | 176. 5           |                  |                  | 249. 8           |                  |                  |
|       | 中位              | 300. 4            | 303. 6           |                  | 237. 0<br>274. 4 |                  | 201. 0           |                  |                  | 282. 3           |                  |                  |
|       | 第3四分位 第9十分位     | 362. 6<br>404. 6  | 364. 4<br>405. 4 |                  | 345. 8           |                  | 222. 8<br>252. 0 |                  |                  | 309. 8<br>344. 4 |                  |                  |
| 茨城    | 平均年齢            | 38. 8             | 39. 1            | 40. 6            | 36. 3            | 35. 1            | 41. 9            | 46. 0            | 42. 6            | 37. 2            | 32. 9            | 33. 2            |
| ,,,,, | 勤続              | 15. 9             | 16.8             | 17. 3            | 15. 6            | 14. 7            | 15. 1            | 17. 7            | 18. 9            | 12. 1            | 9. 7             | 9. 8             |
|       | 人数              | 33, 034           | 24, 614          | 309              | 25               | 87               | 376              | 398              | 886              | 5, 309           | 928              | 102              |
|       | 平均              | 291. 5            | 293. 1           | 321. 9           | 218. 4           | 314. 9           | 264. 1           | 325. 4           | 276. 7           | 292. 9           | 241. 6           | 284. 1           |
|       | 第1冊公位           | 205. 8            | 205. 7<br>240. 2 | 204. 1<br>253. 0 | 178. 4           | 172. 8<br>214. 8 | 200. 3<br>226. 6 | 222. 1<br>255. 5 | 218. 2<br>240. 5 | 217. 6<br>240. 2 | 176. 2<br>198. 2 | 217. 0<br>227. 8 |
|       | 第1四分位<br>中位     | 238. 9<br>282. 7  | 286. 8           | 333. 1           | 186. 5<br>223. 4 | 290. 5           | 256. 9           | 334. 3           | 280. 5           | 276. 2           | 235. 4           | 261. 3           |
|       | 第3四分位           | 338. 4            | 342. 1           | 394. 9           | 244. 4           | 409. 0           | 295. 7           | 390. 8           | 310.0            | 327. 5           | 279. 5           | 325. 4           |
|       | 第9十分位           | 389. 1            | 388. 2           | 432. 2           | 258. 0           | 475. 1           | 342. 5           | 418. 2           | 345. 0           | 405. 4           | 315. 9           | 393. 5           |
| 埼玉    | 平均年齢            | 40. 6             | 41.0             | 39. 3            |                  |                  | 45. 4            | 46. 0            | 38. 4            | 36. 9            |                  |                  |
|       | 勤続              | 16. 2             | 18.3             | 12. 6            |                  |                  | 13. 5<br>194     | 17. 2            | 16. 2<br>117     | 14. 1            |                  |                  |
|       | 人数<br>平均        | 7, 423<br>274. 9  | 3, 232<br>283. 0 | 832<br>279. 7    |                  |                  | 225. 1           | 1, 118<br>314. 2 | 253. 4           | 1, 930<br>242. 7 |                  |                  |
|       | 第1十分位           | 192. 5            | 200. 8           | 196. 3           |                  |                  | 152. 4           | 199. 0           | 176. 0           | 190. 3           |                  |                  |
|       | 第1四分位           | 221. 1            | 236. 0           | 234. 7           |                  |                  | 205. 4           | 232. 1           | 211. 9           | 201.8            |                  |                  |
|       | 中位              | 265. 1            | 275. 5           | 282. 3           |                  |                  | 214. 7           | 319. 9           | 244. 0           | 236. 2           |                  |                  |
|       | 第3四分位           | 319.6             | 327. 0           | 317. 8           |                  |                  | 237. 1           | 375. 6           | 290. 6           | 276. 1           |                  |                  |
| 千葉    | 第9十分位 平均年齢      | 369. 6<br>39. 2   | 375. 8<br>37. 8  | 358. 6           | 39. 8            |                  | 314. 8<br>43. 1  | 422. 4           | 334. 7           | 311. 6<br>35. 9  |                  | 42. 1            |
| 1 **  | 勤続              | 14. 9             | 15. 3            |                  | 16. 5            |                  | 7. 2             |                  |                  | 13. 5            |                  | 16. 2            |
|       | 人数              | 1, 356            | 726              |                  | 373              |                  | 129              |                  |                  | 11               |                  | 117              |
|       | 平均              | 281. 0            | 264. 2           |                  | 301. 8           |                  | 292. 0           |                  |                  | 292. 2           |                  | 305. 1           |
|       | 第1十分位           | 189. 5            | 183. 9           |                  | 196. 9           |                  | 202. 9           |                  |                  | 231.0            |                  | 233. 4           |
|       | 第1四分位<br>中位     | 224. 5<br>280. 0  | 217. 6<br>265. 4 |                  | 220. 1<br>296. 3 |                  | 247. 4<br>305. 0 |                  |                  | 240. 4<br>281. 0 |                  | 267. 7<br>298. 6 |
|       | 第3四分位           | 326. 5            | 306. 6           |                  | 377. 3           |                  | 332. 4           |                  |                  | 302. 4           |                  | 338. 3           |
|       | 第9十分位           | 379. 9            | 338. 0           |                  | 414. 0           |                  | 363. 6           |                  |                  | 436. 0           |                  | 386. 5           |
| 東京    | 平均年齢            | 39. 6             | 40.8             | 41. 2            | 38. 3            |                  | 42. 5            | 39. 4            | 38. 7            | 38. 2            | 39. 0            | 34. 0            |
|       | 勤続              | 14.8              | 17. 0<br>22, 722 | 17. 0            | 10. 3<br>1, 839  |                  | 13.8             | 13. 3            | 12.8             | 13. 5<br>14, 076 | 13. 5<br>370     | 9. 4<br>1, 032   |
|       | 人数<br>平均        | 52, 772<br>303. 4 | 334. 8           | 758<br>319. 1    | 269. 3           |                  | 1, 936<br>300. 5 | 8, 173<br>309. 9 | 1, 866<br>274. 8 | 258. 6           | 315. 6           | 276. 1           |
|       | 第1十分位           | 206. 8            | 234. 8           | 216. 9           | 196. 2           |                  | 210. 7           | 200. 5           | 207. 0           | 193. 0           | 227. 1           | 204. 1           |
|       | 第1四分位           | 238. 7            | 275. 8           | 249. 5           | 221. 4           |                  | 240. 8           | 224. 1           | 231. 1           | 217. 7           | 273. 6           | 226. 9           |
|       | 中位              | 292. 5            | 335. 5           |                  | 256. 6           |                  | 275. 6           | 296. 2           | 268. 3           |                  | 310. 1           | 267. 1           |
|       | 第3四分位第9十分位      | 361. 3<br>418. 8  | 393. 3<br>435. 5 | 378. 1<br>423. 3 | 301. 6<br>344. 0 |                  | 357. 4<br>427. 0 | 382. 3<br>440. 1 | 307. 2<br>344. 5 | 294. 5<br>330. 2 | 372. 8<br>393. 1 | 317. 1<br>366. 2 |
| 神奈川   | 平均年齢            | 39. 6             | 39.8             | 41.6             | 35. 2            | 43. 3            | 427. 6           | 37. 9            | 39. 9            | 33. 7            | 333. I           | 36. 5            |
| 11200 | 勤続              | 13. 8             | 14. 8            | 15. 7            | 11. 9            | 20. 1            | 10. 6            | 7. 7             | 15. 9            | 13. 6            |                  | 10. 4            |
|       | 人数              | 4, 789            | 2, 796           | 479              | 143              | 158              | 149              | 664              | 242              | 32               |                  | 126              |
|       | 平均              | 293. 2            | 304. 4           | 268. 7           | 260. 3           | 412. 2           | 195. 0           | 285. 3           | 246. 8           | 244. 9           |                  | 285. 4           |
|       | 第1十分位<br>第1四分位  | 204. 6<br>238. 2  | 217. 1<br>250. 4 | 179. 3<br>216. 6 | 204. 7<br>239. 1 | 288. 2<br>345. 0 | 112. 8<br>182. 7 | 211. 8<br>231. 7 | 199. 1<br>218. 5 | 203. 0<br>214. 4 |                  | 216. 8<br>234. 6 |
|       | 中位              | 283. 5            | 295. 2           | 273. 9           | 260. 1           | 421. 5           | 192. 2           | 266. 9           | 245. 4           | 245. 0           |                  | 278. 6           |
|       | 第3四分位           | 341.5             | 357. 7           | 313. 3           | 290. 1           | 481.8            | 208. 0           | 331. 7           | 268. 6           | 275. 0           |                  | 325. 4           |
|       | 第9十分位           | 400. 9            | 408. 8           | 350. 4           | 321. 1           | 514. 2           | 271. 5           | 389. 4           | 292. 8           | 303.0            |                  | 360. 5           |
| 山梨    | 平均年齢            | 39.0              | 38.8             | 43. 0<br>16. 0   |                  | 39. 1            | 51. 4            | 39. 8<br>13. 9   |                  | 38. 2            |                  |                  |
|       | <u>勤続</u><br>人数 | 15. 1<br>1, 954   | 15. 1<br>1, 648  | 10.0             |                  | 10. 3<br>21      | 13. 0<br>30      | 18               |                  | 15. 6<br>227     |                  |                  |
|       | 平均              | 293. 6            | 302. 1           | 273. 9           |                  | 267. 9           | 166. 4           | 218. 2           |                  | 257. 9           |                  |                  |
|       | 第1十分位           | 185. 3            | 192. 4           | 211.8            |                  | 179. 0           | 145. 0           | 167. 5           |                  | 183. 3           |                  |                  |
|       | 第1四分位           | 220. 8            | 228. 0           | 226. 0           |                  | 234. 4           | 151.0            | 176. 1           |                  | 215. 0           |                  |                  |
|       | 中位 第2四八位        | 272. 5<br>353. 4  | 279. 6<br>382. 8 | 284. 8<br>310. 0 |                  | 275. 5<br>307. 4 | 162. 8<br>180. 9 | 184. 9<br>218. 9 |                  | 271. 5<br>277. 5 |                  |                  |
|       | 第3四分位第9十分位      | 448. 3            | 459. 8           | 310.0            |                  | 338. 9           | 195. 1           | 339. 2           |                  | 325. 4           |                  |                  |
| 長野    | 平均年齢            | 40. 3             | 40. 7            | 39.3             | 38. 8            | 550. 3           | 43. 9            | 36. 1            | 38. 3            | 39. 5            | 35. 6            |                  |
|       | 勤続              | 16. 3             | 17. 7            | 14. 4            | 13. 4            |                  | 12. 2            | 13. 1            | 12. 4            | 11. 4            | 12. 2            |                  |
|       | 人数              | 40, 239           | 30, 104          | 89               | 822              |                  | 1, 464           | 2, 741           | 846              | 3, 874           | 294              |                  |
|       | 平均              | 280. 3            | 292. 4           | 263. 1           | 257. 2           |                  | 234. 2           | 274. 1           | 238. 4           | 224. 5           | 256. 4           |                  |
|       | 第1十分位<br>第1四分位  | 188. 9<br>226. 2  | 204. 0<br>240. 0 | 181. 9<br>200. 7 | 191. 9<br>216. 9 |                  | 181. 1<br>204. 4 | 186. 0<br>214. 5 | 185. 7<br>205. 5 | 151. 1<br>167. 2 | 210. 4<br>215. 0 |                  |
|       | 中位              | 275. 0            | 287. 7           | 235. 7           | 249. 8           |                  | 235. 8           | 268. 2           | 238. 5           | 217. 5           | 231. 5           |                  |
| 1     | 第3四分位           | 328. 3            | 338. 7           | 329. 9           | 292. 8           |                  | 259. 1           | 333. 0           | 266. 5           | 267. 2           | 296. 9           | _                |
|       | 第9十分位           | 380. 7            | 388. 7           | 355. 7           | 333. 0           |                  | 282. 1           | 366. 2           | 292. 2           | 316.6            | 360. 0           |                  |

|     |                 | 全産業               | 金属                | 化学・繊維            | 食品               | 資源・エネルギー           | 交通・運輸            | サービス・一般          | 情報・出版            | 商業・流通            | 保険・金融            | 建設・資材・林産         |
|-----|-----------------|-------------------|-------------------|------------------|------------------|--------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| 静岡  | 平均年齢            | 39. 3             | 39. 0             | 40. 9            | 39. 5            | 38. 2              | 41.6             | 40. 6            | 39. 3            | 39.0             | 34. 9            | 38. 6            |
|     | 勤続              | 15. 5             | 16. 1             | 18. 6            | 18. 3            | 13. 1              | 13. 8            | 16.7             | 15. 6            | 10.9             | 11. 4            | 10. 4            |
|     | 人数<br>平均        | 87, 488<br>289. 9 | 61, 531<br>294. 9 | 6, 115<br>304. 5 | 480<br>321. 3    | 2, 387<br>283. 5   | 6, 516<br>264. 5 | 1, 774<br>351. 1 | 116<br>269. 4    | 8, 070<br>247. 4 | 430<br>301. 4    | 220. 0           |
|     | 第1十分位           | 196. 6            | 202. 1            | 202. 7           | 221. 3           | 211. 3             | 185. 7           | 218. 9           | 186. 7           | 170. 4           | 210. 0           | 175. 1           |
|     | 第1四分位           | 231. 0            | 237. 1            | 245. 5           | 254. 9           | 244. 3             | 207. 8           | 276. 7           | 209. 7           | 208. 7           | 229. 0           | 189. 1           |
|     | 中位              | 281. 1            | 286. 2            | 300.0            | 313. 6           | 287. 8             | 248. 8           | 361.4            | 252. 1           | 238. 7           | 291. 0           |                  |
|     | 第3四分位           | 340. 8            | 346. 9            | 354. 3           | 378. 6           | 318. 3             |                  | 431.8            | 303. 4           | 289. 1           | 362. 0           | 244. 9           |
|     | 第9十分位           | 395. 7            | 399. 0            | 410.0            | 428. 3           | 344. 9             | 364. 0           | 460.0            | 392. 5           | 338. 7           | 413. 4           | 258. 7           |
| 愛知  | 平均年齢<br>勤続      | 38. 6<br>14. 8    | 38. 2<br>15. 5    | 36. 1<br>11. 7   | 39. 3<br>15. 0   | 35. 0<br>11. 8     | 40. 5<br>12. 1   | 37. 0<br>14. 5   | 37. 7<br>14. 6   | 40. 5<br>16. 0   |                  | 40. 3<br>15. 7   |
|     | <u> </u>        | 47, 880           | 19, 929           | 4, 245           | 1, 721           | 182                | 3, 477           | 4, 298           | 2, 876           | 9, 500           |                  | 1, 652           |
|     | 平均              | 290. 4            | 292. 5            | 319.9            | 267. 7           | 288. 3             |                  | 286. 7           | 295. 2           | 292. 4           |                  | 306. 6           |
|     | 第1十分位           | 201.0             | 198. 2            | 212. 0           | 205. 0           | 180. 0             | 172. 2           | 200. 7           | 214. 8           | 212. 0           |                  | 219. 8           |
|     | 第1四分位           | 233. 4            | 235. 9            | 255. 7           | 224. 0           | 201. 0             | 196. 1           | 225. 0           | 246. 2           | 239. 0           |                  | 249. 4           |
|     | 中位              | 281. 1            | 287. 9            | 314. 8           | 258. 8           | 258. 0             | 228. 2           | 278. 9           | 290. 5           | 276. 0           |                  | 302. 6           |
|     | 第3四分位<br>第9十分位  | 336. 9<br>393. 3  | 341. 6<br>394. 1  | 382. 5<br>429. 8 | 298. 7<br>344. 3 | 340. 0<br>464. 4   | 279. 9<br>330. 8 | 346. 0<br>385. 8 | 342. 6<br>383. 5 | 320. 0<br>400. 5 |                  | 355. 2<br>397. 3 |
| 岐阜  | 平均年齢            | 38. 4             | 38. 7             | 38.6             | 344. 3           | 30. 5              | 45. 2            | 36. 3            | 303. 3           | 37. 9            | 33. 8            | 391.3            |
| 吹牛  | 勤続              | 14. 2             | 15. 1             | 15. 9            |                  | 10. 7              | 18. 4            | 13. 3            |                  | 10. 1            | 11. 9            |                  |
|     | 人数              | 20, 801           | 10, 277           | 4, 122           |                  | 18                 | 599              | 1, 353           |                  | 3, 927           | 505              |                  |
|     | 平均              | 276. 8            | 276. 3            | 295. 2           |                  | 249. 9             | 276. 0           | 256. 0           |                  | 265. 4           | 280. 7           |                  |
|     | 第1十分位           | 198. 2            | 188. 1            | 209. 6           |                  | 180. 7             | 180.0            | 203. 4           |                  | 203. 6           | 207. 2           |                  |
| 1   | 第1四分位           | 221. 6            | 220. 5            | 240. 6           |                  | 200. 0             | 200.0            | 218. 3           |                  | 217. 2           | 213. 0           |                  |
|     | 中位<br>第3四分位     | 264. 0<br>320. 4  | 268. 2<br>324. 6  | 286. 0<br>349. 2 |                  | 236. 1<br>283. 5   | 255. 5<br>332. 0 | 248. 3<br>279. 0 |                  | 250. 0<br>284. 5 | 255. 1<br>344. 9 |                  |
|     | 第9十分位           | 378. 9            | 378. 0            | 349. 2           |                  | 283. 5<br>342. 6   | 332. 0           | 321.3            |                  | 284. 5<br>347. 4 | 410. 0           |                  |
| 三重  | 平均年齢            | 39. 5             | 39. 3             | 39. 5            | 39. 5            | 38. 1              | 42. 1            | 39. 1            | 34. 5            | 39.8             | 36. 4            | 38. 0            |
| -   | 勤続              | 14. 2             | 14. 9             | 16.3             | 15. 4            | 15. 3              | 13. 0            | 13. 1            | 11. 7            | 12. 6            | 10. 6            | 15. 6            |
|     | 人数              | 16, 160           | 7, 538            | 1, 651           | 894              | 66                 | 1, 183           | 630              | 55               | 3, 325           | 657              | 161              |
|     | 平均              | 278. 8            | 279. 4            | 280. 9           | 293. 2           | 271. 7             | 256. 0           | 254. 6           | 220. 8           | 287. 8           | 268. 6           |                  |
|     | 第1十分位           | 192. 9            | 188. 0            | 201. 1           | 187. 5           | 212. 8             |                  | 178. 5           | 182. 8           | 201. 2           | 207. 2           | 179.8            |
|     | 第1四分位<br>中位     | 223. 4<br>272. 2  | 223. 9<br>277. 2  | 237. 4<br>283. 2 | 226. 4<br>279. 2 | 231. 8<br>265. 1   | 215. 7<br>244. 0 | 204. 0<br>241. 2 | 192. 4<br>219. 7 | 226. 5<br>285. 0 | 219. 3<br>242. 7 | 216. 5<br>286. 0 |
|     | 第3四分位           | 324. 9            | 326. 3            | 323. 0           | 360. 9           | 295. 1             | 284. 4           | 291. 4           | 240. 6           | 331.5            | 301. 7           | 354. 9           |
|     | 第9十分位           | 375. 5            | 374. 3            | 354. 5           | 408. 0           | 329. 5             |                  | 345. 9           | 267. 2           | 385. 5           | 390. 0           | 389. 5           |
| 新潟  | 平均年齢            | 38. 7             | 39. 3             | 39. 9            |                  | 36. 7              | 45. 1            | 37. 0            | 34. 7            | 36. 6            | 35. 3            | 44. 5            |
|     | 勤続              | 15. 0             | 16. 2             | 17. 7            |                  | 10. 9              |                  | 11. 7            | 7. 6             | 12. 7            | 13. 1            | 15. 5            |
|     | 人数              | 16, 777           | 10, 299           | 492              |                  | 129                | 723              | 1, 060           | 158              | 3, 595           | 268              | 53               |
|     | 平均<br>第1十分位     | 265. 1<br>179. 7  | 271. 4<br>197. 0  | 282. 3<br>222. 8 |                  | 278. 6<br>181. 1   | 208. 0<br>180. 0 | 257. 4<br>195. 9 | 228. 9<br>178. 0 | 257. 5<br>175. 2 | 294. 2<br>213. 3 | 253. 3<br>200. 4 |
|     | 第1四分位           | 215. 4            | 229. 5            | 243. 8           |                  | 214. 7             | 184. 9           | 213. 2           | 202. 4           | 175. 2           | 246. 9           | 217. 8           |
|     | 中位              | 256. 1            | 266. 4            | 279. 7           |                  | 283. 7             | 194. 9           | 241. 0           | 231. 6           | 236. 0           | 296. 5           | 249. 5           |
|     | 第3四分位           | 304. 3            | 308. 2            | 320. 3           |                  | 340. 3             | 235. 0           | 295. 3           | 260. 4           | 300. 2           | 341. 2           | 294. 0           |
|     | 第9十分位           | 353. 5            | 348. 4            | 354. 8           |                  | 361.0              | 246. 9           | 346. 3           | 272. 2           | 396. 4           | 372. 0           | 301. 9           |
| 富山  | 平均年齢            | 40. 3             | 40. 9             | 39.8             |                  | 36. 7              | 42. 7            | 49. 9            | 39. 5            | 34. 2            |                  | 41. 2            |
|     | <u>勤続</u><br>人数 | 16. 5<br>19, 108  | 17. 4<br>14, 278  | 16. 7<br>969     |                  | <u>17. 1</u><br>10 | 17. 0<br>1, 603  | 24. 5<br>74      | 9. 2<br>69       | 9. 4<br>2, 001   |                  | 16. 1<br>104     |
|     | 平均              | 269. 0            | 278. 4            | 263. 4           |                  | 301. 4             | 242. 2           | 299. 7           | 226. 4           | 228. 5           |                  | 221. 3           |
|     | 第1十分位           | 191. 9            | 197. 2            | 193. 6           |                  | 205. 1             | 184. 8           | 158. 9           | 179. 6           | 181.5            |                  | 175. 8           |
|     | 第1四分位           | 222. 7            | 231. 5            | 219. 7           |                  | 242. 0             |                  | 216. 1           | 193. 3           | 200. 5           |                  | 197. 7           |
|     | 中位              | 264. 1            | 273. 5            | 258. 8           |                  | 314. 7             |                  | 342. 0           | 218. 0           | 223. 3           |                  | 214. 4           |
|     | 第3四分位           | 306. 9<br>354. 6  | 317. 6<br>362. 8  | 294. 0<br>348. 6 |                  | 365. 1<br>384. 0   | 271. 8<br>300. 3 | 383. 8<br>388. 6 | 251. 4<br>293. 4 | 256. 0<br>285. 4 |                  | 245. 3<br>269. 1 |
| 石川  | 平均年齢            | 39. 4             | 39.0              | 39.8             | 39. 4            | 304. 0             | 44. 2            | 45. 1            | 38. 3            | 37. 1            | 38. 5            | 43. 3            |
| ш,п | 勤続              | 14. 7             | 15. 5             | 14. 7            | 16. 1            |                    | 12. 8            | 16. 7            | 11. 3            | 11. 1            | 11. 7            | 16. 6            |
|     | 人数              | 13, 685           | 10, 214           | 242              | 66               |                    | 1, 275           | 125              | 491              | 1, 060           | 125              | 87               |
| 1   | 平均              | 266. 7            | 275. 9            | 218. 4           | 261. 8           |                    | 222. 1           | 270. 4           | 288. 1           | 241.0            | 228. 7           | 216. 9           |
|     | 第1十分位           | 186. 6            | 196. 0            | 169. 2           | 193. 6           |                    | 149.5            | 192. 8           | 194. 2           | 182. 1           | 167. 9           | 176.8            |
|     | 第1四分位<br>中位     | 215. 9<br>258. 0  | 228. 6<br>267. 9  | 187. 1<br>209. 2 | 222. 3<br>269. 1 |                    | 181. 6<br>208. 9 | 233. 5<br>271. 7 | 230. 5<br>277. 8 | 201. 0<br>225. 7 | 191. 1<br>217. 3 | 185. 3<br>225. 4 |
|     | 第3四分位           | 310.0             | 318. 2            | 242. 8           | 302. 3           |                    | 256. 8           | 314. 3           | 337. 0           | 261. 2           | 255. 7           | 241. 7           |
|     | 第9十分位           | 362. 1            | 366. 6            | 279. 8           | 328. 1           |                    | 308. 9           | 338. 7           | 391.8            | 296. 3           | 319. 0           | 254. 3           |
| 福井  | 平均年齢            | 38. 8             | 38. 5             | 38.8             | 38. 4            | 39. 5              | 45. 1            | 41. 7            |                  | 39. 3            |                  | 34. 4            |
|     | 勤続              | 15. 4             | 16.0              | 15. 7            | 13. 1            | 18. 3              | 12. 3            | 11. 3            |                  | 9. 5             |                  | 11.8             |
|     | 人数              | 13, 149           | 9, 145            | 2, 330           | 57               | 160                |                  | 452              |                  | 556              |                  | 182              |
|     | 平均              | 256. 2            | 258. 8<br>184. 5  | 249. 5<br>182. 3 | 246. 6<br>180. 0 | 251. 1<br>160. 0   | 213. 2<br>174. 2 | 252. 9<br>171. 4 |                  | 258. 3<br>205. 2 |                  | 286. 4<br>206. 6 |
|     | 第1十分位<br>第1四分位  | 182. 4<br>211. 4  | 212. 4            | 213. 4           | 216. 0           | 189. 8             |                  | 171. 4           |                  | 218. 1           |                  | 249. 2           |
|     | 中位              | 248. 6            | 248. 7            | 250. 0           | 255. 1           | 250. 2             |                  | 236. 2           |                  | 258. 3           |                  | 289. 5           |
| 1   | 第3四分位           | 291. 1            | 296. 4            | 281.8            | 269. 5           | 300. 5             |                  | 286. 6           |                  | 289. 8           |                  | 329. 8           |
|     | 第9十分位           | 337. 7            | 347. 3            | 318.0            | 303. 8           | 346. 6             | 277. 8           | 376. 6           |                  | 317. 4           |                  | 356. 8           |
| 滋賀  | 平均年齢            | 38. 1             | 37. 6             | 38. 3            | 38. 9            |                    |                  | 38. 4            |                  |                  |                  |                  |
| 1   | 勤続              | 13. 2             | 13.0              | 14. 4            | 11. 5            |                    |                  | 11.9             |                  |                  |                  |                  |
|     | 人数              | 2, 168            | 1, 091<br>276 5   | 686<br>240 0     | 257              |                    |                  | 134              |                  |                  |                  |                  |
| 1   | 平均<br>第1十分位     | 265. 1<br>191. 4  | 276. 5<br>210. 5  | 249. 9<br>176. 3 | 269. 4<br>197. 0 |                    |                  | 241. 9<br>189. 0 |                  |                  |                  |                  |
|     | 第1四分位           | 223. 2            | 234. 5            | 203. 6           | 226. 0           |                    |                  | 216. 3           |                  |                  |                  |                  |
| 1   | 中位              | 257. 5            | 272. 0            | 240. 3           | 254. 0           |                    |                  | 241. 0           |                  |                  |                  |                  |
| 1   | 第3四分位           | 298. 5            | 312. 2            | 288. 7           | 282. 5           |                    |                  | 269. 9           |                  | _                |                  |                  |
|     | 第9十分位           | 344. 4            | 353. 2            | 334. 8           | 405. 0           |                    |                  | 300. 0           |                  |                  |                  |                  |

|             |                    | 全産業               | 金属                | 化学・繊維            | 食品               | 資源・エネルギー         | 交通・運輸            | サービス・一般          | 情報・出版            | 商業・流通            | 保険・金融            | 建設・資材・林産         |
|-------------|--------------------|-------------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| 京都          | 平均年齢               | 40. 1             | 39. 3             | 44. 0            | 39. 4            |                  | 46. 5            | 40.0             | 40. 2            | 38. 6            |                  |                  |
|             | 勤続                 | 14. 3             | 14. 2             | 16. 2            | 16. 4            |                  | 13. 8            | 15. 3            | 17. 0            | 9. 7             |                  |                  |
|             | 人数<br><br>平均       | 15, 157<br>309. 2 | 11, 077<br>325. 9 | 124<br>251. 5    | 192<br>288. 7    |                  | 1, 411<br>249. 1 | 1, 215<br>265. 5 | 624<br>313. 9    | 514<br>232. 9    |                  |                  |
|             | 第1十分位              | 212. 5            | 223. 6            | 201. 2           | 170. 9           |                  | 193. 2           | 195. 2           |                  | 160. 8           |                  |                  |
|             | 第1四分位              | 246. 3            | 263. 8            | 228. 6           | 216. 4           |                  | 221. 0           | 224. 6           |                  | 179. 0           |                  |                  |
|             | 中位                 | 302. 0            | 320. 7            | 254. 6           | 293. 0           |                  | 238. 6           | 263. 4           | 328. 4           | 216. 9           |                  |                  |
|             | 第3四分位              | 363. 2            | 382. 8            | 275. 8           | 364. 7           |                  | 280. 1           | 300. 5           |                  | 270. 5           |                  |                  |
|             | 第9十分位              | 424. 3            | 439. 2            | 292. 1           | 393. 5           |                  | 317. 3           | 346. 6           |                  |                  |                  | 40.0             |
| 奈良          | 平均年齢               | 39. 1             | 38.1              |                  |                  |                  | 44. 9            | 47. 7            | 39. 4<br>17. 6   | 39. 6<br>9. 3    |                  | 40. 2            |
|             | 勤続<br>人数           | 15. 0<br>2, 019   | 13. 1<br>1, 022   |                  |                  |                  | 12. 5<br>58      | 19. 6<br>61      | 821              | 9. 3             |                  | 12. 5<br>30      |
|             | 平均                 | 298. 4            | 291. 7            |                  |                  |                  | 210. 7           | 271.8            |                  |                  |                  | 237. 3           |
|             | 第1十分位              | 196. 5            | 208. 0            |                  |                  |                  | 172. 6           | 213. 7           | 185. 8           | 172. 3           |                  | 196. 3           |
|             | 第1四分位              | 230. 4            | 240. 6            |                  |                  |                  | 198. 0           | 235. 3           | 228. 4           | 194. 1           |                  | 202. 1           |
|             | 中位                 | 285. 2            | 287. 3            |                  |                  |                  | 207. 7           | 272. 8           |                  | 207. 6           |                  | 222. 1           |
|             | 第3四分位              | 350. 0            | 336.0             |                  |                  |                  | 229. 1           | 297. 4           | 416.0            |                  |                  | 268. 6           |
| 手口 可加 . し . | 第9十分位              | 426. 9<br>41. 8   | 377. 2<br>39. 1   | 38. 3            | 37. 0            | 34. 1            | 255. 6<br>46. 5  | 335. 6<br>41. 3  |                  | 273. 4<br>44. 3  |                  | 296. 4<br>42. 6  |
| 和歌山         | <u>平均年齢</u><br>勤続  | 15. 3             | 15. 5             | 17. 0            | 9. 1             | 13. 2            | 14. 1            | 8.3              |                  | 20. 3            |                  | 22. 6            |
|             | 人数                 | 3, 236            | 851               | 335              | 133              | 155              | 806              | 282              |                  | 655              |                  | 19               |
|             | 平均                 | 270. 5            | 266. 5            | 314. 1           | 252. 6           | 288. 8           | 216. 4           | 240. 8           |                  | 331.3            |                  | 302. 7           |
|             | 第1十分位              | 178. 5            | 182. 8            | 209. 0           | 199. 2           | 178. 0           | 158. 7           | 167. 3           |                  | 215. 1           |                  | 196. 9           |
|             | 第1四分位              | 205. 0            | 206. 1            | 242. 5           | 217. 0           |                  | 181. 8           | 191. 2           |                  | 260.0            |                  | 255. 6           |
|             | 中位                 | 254. 2            | 253. 2            | 309.9            | 247. 5           | 263. 4           | 204. 0           | 231. 6           |                  | 325. 0           |                  | 314. 3           |
| 1           | 第3四分位              | 329. 6<br>399. 4  | 331. 2<br>363. 6  | 377. 9<br>416. 6 | 285. 0<br>310. 0 |                  | 245. 9<br>289. 8 | 282. 1<br>328. 5 |                  | 423. 0<br>437. 0 |                  | 362. 8<br>376. 1 |
| 大阪          | 第9十分位 平均年齢         | 399. 4            | 363. 6            | 416.6            | 310.0            |                  | 289. 8<br>44. 1  | 328. 5<br>42. 7  | 38. 4            | 437.0            |                  | 376. 1           |
| 八败          | <u>平均年</u> 師<br>勤続 | 13. 5             | 14. 2             | 15. 9            | 12. 7            |                  | 12. 2            | 15. 0            | 14. 4            | 18. 8            |                  | 9. 3             |
|             | 人数                 | 21, 155           | 13, 503           | 29               | 431              |                  | 2, 567           | 362              | 1, 821           | 319              |                  | 2, 123           |
|             | 平均                 | 280. 2            | 292. 8            | 237. 0           | 262. 9           |                  | 239. 5           | 294. 3           | 274. 5           | 340. 3           |                  | 247. 1           |
|             | 第1十分位              | 195. 5            | 202. 5            | 184. 3           | 168. 5           |                  | 183. 0           | 205. 0           |                  | 220.0            |                  | 175. 4           |
|             | 第1四分位              | 223. 6            | 237. 1            | 202. 2           | 203. 6           |                  | 205. 6           | 240. 2           | 228. 0           |                  |                  | 201.8            |
|             | 中位                 | 272. 5            | 289. 1<br>342. 7  | 216. 0<br>270. 0 | 257. 6<br>319. 2 |                  | 229. 4<br>269. 4 | 291. 3<br>339. 0 | 262. 7<br>315. 5 | 343. 1<br>407. 9 |                  | 229. 8<br>292. 6 |
|             | 第3四分位第9十分位         | 329. 4<br>376. 7  | 389. 5            | 316.3            | 355. 6           |                  | 301. 7           | 392. 9           |                  |                  |                  | 343. 0           |
| 兵庫          | 平均年齢               | 38. 0             | 38. 1             | 39. 4            | 37. 4            |                  | 36. 9            | 38. 0            |                  | 45. 4            |                  | 33. 0            |
|             | 勤続                 | 13. 2             | 13. 5             | 14. 5            | 14. 0            |                  | 10. 4            | 9. 1             | 6. 4             | 19. 2            |                  | 9. 8             |
|             | 人数                 | 12, 257           | 7, 297            | 1, 434           | 1, 449           | 23               | 1, 609           | 221              | 54               | 139              |                  | 31               |
|             | 平均                 | 278. 8            | 292. 2            | 262. 7           | 280. 9           | 357. 2           | 234. 3           | 257. 6           |                  |                  |                  | 281. 4           |
|             | 第1十分位              | 188. 0            | 204. 6            | 186. 1           | 195. 4           | 216. 4           | 171.0            | 178.0            |                  | 199. 5           |                  | 209. 9           |
|             | 第1四分位<br>中位        | 223. 2<br>273. 8  | 238. 6<br>293. 3  | 216. 3<br>260. 8 | 220. 9<br>271. 5 | 274. 9<br>373. 9 | 186. 5<br>227. 3 | 194. 0<br>231. 8 |                  | 215. 5<br>229. 9 |                  | 232. 1<br>284. 8 |
|             | 第3四分位              | 329. 6            | 343. 1            | 300.0            | 332. 4           |                  | 268. 8           | 319.0            | 365. 1           | 274. 6           |                  | 328. 6           |
|             | 第9十分位              | 375. 0            | 384. 3            | 341.5            | 382. 3           | 465. 5           | 311. 3           | 368. 9           | 445. 7           | 314. 9           |                  | 375. 9           |
| 鳥取          | 平均年齢               | 39. 4             | 40.0              | 45. 6            | 39. 3            |                  | 39. 6            | 37. 4            |                  |                  | 30. 2            |                  |
|             | 勤続                 | 14. 3             | 15. 1             | 24. 2            | 16. 6            |                  | 13. 2            | 11.5             |                  |                  | 7. 1             |                  |
|             | 人数                 | 4, 093            | 2, 105            | 141              | 210<br>253. 3    |                  | 686              | 911              |                  |                  | 35               |                  |
|             | 平均<br>第1十分位        | 225. 9<br>163. 2  | 231. 1<br>159. 2  | 210. 0<br>160. 5 | 178. 5           |                  | 202. 5<br>164. 8 | 228. 7<br>163. 5 |                  |                  | 204. 9<br>174. 0 |                  |
|             | 第1四分位              | 182. 9            | 187. 5            | 174. 5           | 207. 1           |                  | 179. 9           | 180. 0           |                  |                  | 182. 2           |                  |
|             | 中位                 | 214. 4            | 222. 4            | 199. 5           | 245. 8           |                  | 202. 4           | 209. 9           |                  |                  | 193. 9           |                  |
|             | 第3四分位              | 253. 0            | 262. 4            | 236. 3           | 296. 2           |                  | 224. 2           | 253. 0           |                  |                  | 221. 1           |                  |
|             | 第9十分位              | 303. 1            | 308. 5            | 276. 0           | 341. 7           |                  | 241.0            |                  |                  |                  | 250. 8           |                  |
| 島根          | 平均年齢               | 39. 4             | 40. 7             | 38. 2            | 52. 3            |                  | 40. 9            | 38. 4            |                  |                  |                  |                  |
|             | 勤続                 | 15. 0             | 14. 6<br>2, 121   | 13. 0<br>461     | 14. 2<br>6       |                  | 15. 1<br>953     | 15. 0<br>1, 994  |                  |                  |                  |                  |
|             | 人数<br><br>平均       | 7, 136<br>251. 1  | 249. 6            | 231. 3           | 138. 3           |                  | 232. 6           | 248. 7           |                  |                  |                  | 201. 0           |
|             | 第1十分位              | 170. 0            | 176. 2            | 168. 0           | 131. 9           |                  | 165. 0           | 167. 8           |                  |                  |                  |                  |
|             | 第1四分位              | 195. 0            | 199. 7            | 193. 1           | 132. 5           |                  | 183. 0           | 191. 7           |                  |                  |                  |                  |
|             | 中位                 | 236. 0            | 237. 6            | 225. 1           | 137. 8           |                  |                  | 244. 8           |                  |                  |                  |                  |
|             | 第3四分位              | 295. 0            | 293. 2            | 267. 4           | 142. 3           |                  | 263. 7           | 294. 0           |                  |                  |                  |                  |
| ED. 1.      | 第9十分位              | 354. 5            | 341. 9            | 299. 1           | 145. 3           |                  | 353. 1           | 345. 1           | 354. 4           |                  |                  |                  |
| 岡山          | <u>平均年齢</u><br>勤続  | 39. 3<br>14. 8    | 38. 3<br>15. 8    | 38. 9<br>16. 8   | 43. 8<br>13. 6   |                  | 42. 6<br>11. 1   | 37. 1<br>14. 4   |                  | 38. 7<br>12. 2   |                  | 35. 1<br>9. 7    |
|             | 人数                 | 7, 261            | 4, 104            | 507              | 140              |                  | 1, 313           | 809              |                  | 22               |                  | 27               |
|             | 平均                 | 270. 4            | 288. 2            | 255. 3           | 245. 1           |                  | 236. 1           | 255. 1           |                  | 262. 6           |                  | 294. 6           |
|             | 第1十分位              | 181.8             | 192. 9            | 178. 1           | 141. 7           | 174. 4           | 173. 1           | 172. 9           |                  | 198. 5           |                  | 186. 7           |
|             | 第1四分位              | 211.5             | 223. 2            | 199. 3           | 156. 9           | 200. 4           | 199. 6           | 198. 1           |                  | 208. 9           |                  | 229. 0           |
|             | 中位                 | 254. 7            | 276. 8            | 244. 3           | 234. 0           |                  | 228. 0           | 241. 2           |                  | 255. 3           |                  | 283. 7           |
| 1           | 第3四分位              | 318. 2            | 343. 2            | 297. 5           | 314. 1           |                  |                  | 305. 5           |                  | 316.3            |                  | 348. 6           |
| 广白          | 第9十分位              | 387. 2            | 405.8             | 352. 2           | 371.0            |                  | 311.0            | 353. 6           |                  | 349. 1           |                  | 394. 4           |
| 広島          | 平均年齢<br>勤続         | 38. 1<br>13. 3    | 37. 7<br>15. 0    | 38. 1<br>14. 0   | 36. 5<br>12. 9   |                  | 46. 1<br>11. 1   | 35. 6<br>10. 9   |                  |                  |                  | 36. 8<br>12. 4   |
|             | 人数                 | 8, 292            | 2, 944            | 629              | 202              |                  |                  | 1, 987           | 716              |                  |                  | 793              |
| 1           | 平均                 | 258. 1            | 278. 8            | 245. 9           | 219. 1           | 271. 6           | 212. 1           | 239. 6           |                  |                  |                  | 282. 5           |
| 1           | 第1十分位              | 184. 9            | 195. 4            | 178. 0           | 164. 6           | 180. 4           | 184. 2           | 181. 1           | 193. 4           |                  |                  | 185. 3           |
|             | 第1四分位              | 205. 0            | 226. 3            | 202. 4           | 184. 8           |                  | 190.0            | 200. 0           |                  |                  |                  | 215. 6           |
| 1           | 中位                 | 245. 9            | 271. 3            | 241.0            | 204. 4           |                  | 202. 1           | 230. 0           |                  |                  |                  | 272. 0           |
| 1           | 第3四分位              | 302. 7            | 329. 3            | 290. 8           | 246. 8           |                  |                  | 270. 6           |                  |                  |                  | 343. 1           |
|             | 第9十分位              | 352. 1            | 373. 6            | 319. 7           | 288. 5           | 409. 9           | 255. 4           | 313. 7           | 336. 1           |                  |                  | 392. 7           |

|       |                 | 全産業              | 金属               | 化学・繊維            | 食品               | 資源・エネルギー         | 交通・運輸            | サービス・一般          | 情報・出版            | 商業・流通            | 保険・金融            | 建設・資材・林産         |
|-------|-----------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| 山口    | 平均年齢            | 38.4             | 亚州               | 36.4             | 及吅               | 36 MF = 1770 (   | 49.5             | 48. 0            | IN THE LINE      | 38.5             | 木灰 並随            | ALIX SCH THE     |
|       | 勤続              | 14. 1            |                  | 14. 0            |                  |                  | 15. 4            | 19. 9            |                  | 13. 8            |                  |                  |
|       | 人数              | 514              |                  | 308              |                  |                  | 48               | 8                |                  | 150              |                  |                  |
|       | 平均<br>第1十分位     | 252. 4<br>175. 1 |                  | 280. 7<br>176. 4 |                  |                  | 187. 2<br>173. 7 | 238. 8<br>210. 0 |                  | 215. 9<br>175. 1 |                  |                  |
|       | 第1四分位           | 193. 3           |                  | 222. 9           |                  |                  | 177. 6           | 217. 5           |                  | 192. 1           |                  |                  |
|       | 中位              | 237. 1           |                  | 275. 6           |                  |                  | 183. 6           | 240. 0           |                  | 218. 3           |                  |                  |
|       | 第3四分位           | 295. 2           |                  | 333. 0           |                  |                  | 191. 6           | 255. 0           |                  | 239. 4           |                  |                  |
| 表 III | 第9十分位           | 364. 5           | 20.1             | 387. 8           | 44 1             | 40.0             | 210. 1           | 270. 0           |                  | 254. 6           | 20.6             | 40.1             |
| 香川    | 平均年齢<br>勤続      | 40. 0<br>17. 3   | 39. 1<br>15. 2   | 36. 7<br>12. 2   | 44. 1<br>21. 0   | 40. 8<br>20. 9   | 41. 2<br>12. 6   | 38. 2<br>13. 0   |                  | 40. 6<br>14. 5   | 38. 6<br>12. 1   | 43. 1<br>17. 2   |
|       | 人数              | 7, 543           | 1, 172           | 694              | 127              | 3, 617           | 570              | 764              |                  | 367              | 128              | 104              |
|       | 平均              | 335. 8           | 325. 3           | 271.8            | 261. 2           | 403. 0           | 221. 5           | 256. 9           |                  | 238. 1           | 272. 9           | 262. 6           |
|       | 第1十分位           | 201. 7           | 224. 0           | 201. 2           | 179. 0           | 236. 0           | 177. 0           | 182. 8           |                  | 189. 5           | 192. 8           | 184. 5           |
|       | 第1四分位           | 243. 4<br>307. 2 | 272. 0<br>307. 0 | 232. 0<br>269. 1 | 206. 0<br>248. 0 | 309. 1<br>420. 6 | 188. 3<br>215. 0 | 213. 6<br>248. 3 |                  | 202. 8<br>236. 4 | 224. 8<br>267. 6 | 207. 2<br>259. 3 |
|       | 中位<br>第3四分位     | 428. 8           | 392. 0           | 307. 6           | 295. 0           | 420. 0           | 247. 1           | 295. 0           |                  | 267. 2           | 320. 7           | 303. 6           |
|       | 第9十分位           | 514. 3           | 435. 0           | 343. 0           | 395. 8           | 543. 4           | 281. 7           | 337. 1           |                  | 295. 7           | 367. 7           | 373. 5           |
| 徳島    | 平均年齢            | 40. 0            | 38. 5            | 46. 1            | 35. 6            |                  | 44. 7            | 37. 7            | 44. 9            |                  | 35. 2            | 44. 8            |
|       | 勤続              | 15. 8            | 15. 1            | 25. 2            | 12. 6            |                  | 17. 4            | 13. 9            | 18. 8            |                  | 8. 9             | 26. 8            |
|       | 人数<br>平均        | 2, 558<br>249. 5 | 970<br>269. 4    | 133<br>298. 0    | 50<br>190. 9     |                  | 450<br>223. 5    | 803<br>235. 6    | 111<br>238. 3    |                  | 17<br>248. 7     | 22<br>318. 0     |
|       | 第1十分位           | 170. 4           | 177. 1           | 196. 8           | 159. 5           |                  | 160. 0           | 172. 0           | 170. 5           |                  | 186. 0           | 192. 7           |
|       | 第1四分位           | 194. 8           | 209. 7           | 241. 0           | 162. 8           |                  | 185. 5           | 189. 8           | 206. 4           |                  | 196. 0           | 311. 1           |
|       | 中位              | 235. 0           | 266. 9           | 312. 3           | 177. 1           | ·                | 212. 0           | 221. 1           | 242. 7           |                  | 230. 0           | 326. 7           |
|       | 第3四分位           | 303. 8           | 330. 5           | 343.8            | 217. 6           |                  | 254. 0           | 271. 9           | 263. 7           |                  | 300. 0           | 371. 2           |
| 高知    | 第9十分位           | 348. 7<br>42. 5  | 358. 0<br>41. 4  | 368. 0<br>42. 7  | 232. 0<br>39. 7  | 37. 4            | 308. 6<br>44. 3  | 327. 6           | 293. 0           | 41.9             | 316. 5           | 387. 8           |
| 同州    | 勤続              | 15. 8            | 16.8             | 19. 0            | 12. 9            | 16. 3            | 13. 6            |                  |                  | 17. 1            |                  |                  |
|       | 人数              | 2, 504           | 917              | 113              | 42               | 44               | 832              |                  |                  | 556              |                  |                  |
|       | 平均              | 246. 7           | 287. 1           | 281.5            | 181. 2           | 250. 3           | 191. 7           |                  |                  | 259. 9           |                  |                  |
|       | 第1十分位           | 166. 0           | 184. 9           | 195. 3           | 159. 4           | 199. 1           | 156. 2           |                  |                  | 188. 5           |                  |                  |
|       | 第1四分位<br>中位     | 187. 6<br>225. 4 | 217. 4<br>286. 2 | 242. 5<br>283. 5 | 171. 9<br>178. 3 | 206. 9<br>253. 3 | 170. 0<br>185. 8 |                  |                  | 216. 5<br>250. 8 |                  |                  |
|       | 第3四分位           | 297. 6           | 352. 7           | 326. 0           | 194. 0           | 281. 3           | 212. 9           |                  |                  | 299. 9           |                  |                  |
|       | 第9十分位           | 356.0            | 392. 8           | 351.6            | 203. 0           | 329. 9           | 235. 4           |                  |                  | 339.8            |                  |                  |
| 愛媛    | 平均年齢            | 39. 6            | 38. 8            | 38.6             | 38. 7            | 34. 9            | 42. 4            | 40. 6            | 41.6             |                  | 38. 9            | 40. 9            |
|       | 勤続              | 14. 5<br>5, 400  | 13. 8<br>2, 559  | 15. 6<br>680     | 16. 3<br>227     | 15. 3<br>132     | 15. 1<br>762     | 13. 9<br>756     | 20. 2<br>137     |                  | 10. 4<br>24      | 15. 3<br>119     |
|       | 人数<br>          | 269. 5           | 284. 6           | 283. 9           | 217. 4           | 312. 7           | 217. 6           | 269. 4           | 255. 5           |                  | 265. 3           | 263. 7           |
|       | 第1十分位           | 184. 5           | 194. 4           | 193. 5           | 161.0            | 186. 0           | 162. 8           | 189. 1           | 190. 4           |                  | 191. 8           | 198. 2           |
|       | 第1四分位           | 212. 7           | 225. 2           | 227. 9           | 186. 2           | 224. 7           | 185. 9           | 215. 9           | 215. 5           |                  | 215. 5           | 223. 8           |
|       | 中位              | 255. 8           | 270. 4<br>339. 4 | 282. 3<br>331. 8 | 217. 3<br>244. 5 | 307. 9<br>374. 8 | 210. 2<br>240. 0 | 260. 6<br>319. 4 | 260. 0<br>288. 9 |                  | 254. 9<br>321. 5 | 259. 1<br>296. 7 |
|       | 第3四分位<br>第9十分位  | 318. 9<br>375. 2 | 392. 8           | 377. 3           | 271. 2           | 442. 0           | 284. 8           | 370. 2           | 331.4            |                  | 340. 6           | 335. 4           |
| 福岡    | 平均年齢            | 40. 0            | 38. 7            | 40. 2            | 38. 6            | 38. 3            | 43. 4            | 39. 1            | 35. 6            | 43. 4            |                  | 36. 0            |
|       | 勤続              | 14. 2            | 15. 8            | 15. 8            | 13. 2            | 16. 4            | 12. 7            | 11.4             | 11. 1            | 18. 6            |                  | 11. 9            |
|       | 人数              | 13, 851          | 3, 647           | 1, 220           | 966              | 782              | 3, 421           | 904              | 1, 079           | 1, 109           |                  | 723              |
|       | 平均<br>第1十分位     | 253. 7<br>173. 5 | 283. 0<br>190. 9 | 237. 1<br>167. 4 | 229. 1<br>173. 5 | 270. 1<br>186. 7 | 213. 7<br>158. 4 | 233. 6<br>141. 0 | 278. 8<br>202. 0 | 287. 4<br>208. 1 |                  | 274. 6<br>186. 0 |
|       | 第1四分位           | 200. 0           | 227. 1           | 195. 0           | 186. 3           | 225. 2           | 185. 3           | 173. 1           | 227. 6           | 228. 5           |                  | 213. 0           |
|       | 中位              | 244. 0           | 278. 4           | 234. 0           | 215. 3           | 272. 4           |                  | 228. 5           | 278. 1           | 277. 8           |                  | 257. 1           |
|       | 第3四分位           | 297. 2           | 331. 7           | 273. 0           | 263. 9           | 313. 0           |                  | 288. 0           | 324. 4           | 339. 2           |                  | 332. 6           |
| 佐賀    | 第9十分位<br>平均年齢   | 350. 9<br>38. 7  | 383. 4<br>35. 8  | 308. 8<br>45. 5  | 300. 0<br>40. 5  | 337. 7<br>40. 2  | 266. 8           | 334. 5<br>46. 1  | 353. 5           | 384. 0           |                  | 384. 1<br>35. 6  |
| 匹貝    | 勤続              | 15. 5            | 14. 3            | 18. 0            | 18. 9            | 14. 1            |                  | 11. 6            |                  |                  |                  | 12. 8            |
|       | 人数              | 1, 725           | 662              | 255              | 346              | 173              |                  | 15               |                  |                  |                  | 274              |
|       | 平均              | 249. 7           | 283. 1           | 197. 2           | 271. 1           | 208. 7           |                  | 255. 7           |                  |                  |                  | 216. 3           |
|       | 第1十分位           | 165. 0           | 187. 1           | 144. 0           | 157. 5<br>210. 6 | 165. 8<br>185. 4 |                  | 198. 4<br>201. 9 |                  |                  |                  | 170. 7<br>187. 4 |
|       | 第1四分位<br>中位     | 195. 2<br>239. 0 | 229. 3<br>277. 2 | 155. 5<br>189. 6 | 283. 8           | 209. 3           |                  | 211. 9           |                  |                  |                  | 214. 1           |
|       | 第3四分位           | 298. 4           | 336. 6           | 221. 9           | 314. 0           | 230. 6           |                  | 306. 5           |                  |                  |                  | 247. 4           |
|       | 第9十分位           | 345. 5           | 377. 9           | 268. 0           | 340. 9           | 243. 3           |                  | 373. 4           |                  |                  |                  | 260. 4           |
| 長崎    | 平均年齢            | 38. 7            | 39. 6            |                  | 40. 4            |                  | 45. 0            | 35. 0            |                  |                  |                  | 39. 5            |
|       | <u>勤続</u><br>人数 | 13. 0<br>874     | 14. 5<br>78      |                  | 14. 8<br>170     |                  | 15. 0<br>182     | 11. 1<br>416     |                  |                  |                  | 15. 0<br>28      |
|       | 平均              | 215. 9           | 214. 4           |                  | 235. 4           |                  | 175. 8           | 224. 5           |                  |                  |                  | 234. 8           |
|       | 第1十分位           | 152. 5           | 151. 1           |                  | 170. 4           |                  | 141.0            | 152. 5           |                  |                  |                  | 175. 9           |
|       | 第1四分位           | 171.0            | 169. 9           |                  | 197. 0           |                  | 160.0            | 175. 1           |                  |                  |                  | 184. 1           |
|       | 中位<br>第3四分位     | 200. 8<br>253. 3 | 201. 3<br>250. 9 |                  | 236. 0<br>276. 8 |                  | 172. 0<br>188. 8 | 213. 0<br>263. 1 |                  |                  |                  | 240. 5<br>273. 5 |
|       | 第9十分位           | 294. 7           | 293. 2           |                  | 294. 6           |                  | 211. 0           | 308. 6           |                  |                  |                  | 292. 5           |
| 熊本    | 平均年齢            | 39. 9            | 40. 4            | 38. 2            | 37. 6            |                  | 46. 8            | 39. 3            | 36. 2            | 37. 4            |                  |                  |
|       | 勤続              | 17. 4            | 18. 1            | 17. 0            | 12. 9            |                  | 23. 1            | 16.6             | 13. 2            | 15. 2            |                  |                  |
|       | 人数              | 3, 613           | 2, 348           | 106<br>162. 7    | 84<br>204. 2     |                  | 246              | 161              | 554<br>240. 4    | 114<br>242. 1    |                  |                  |
|       | 平均<br>第1十分位     | 255. 5<br>176. 6 | 264. 5<br>189. 4 | 162. 7           | 163. 8           |                  | 257. 1<br>152. 0 | 269. 8<br>174. 1 | 191.8            | 183. 6           |                  |                  |
|       | 第1四分位           | 208. 4           | 225. 8           | 148. 3           | 175. 0           |                  | 177. 0           | 212. 0           | 203. 1           | 204. 1           |                  |                  |
|       | 中位              | 252. 5           | 261. 7           | 157. 9           | 202. 9           |                  | 274. 2           | 271. 3           | 228. 5           | 249. 8           |                  |                  |
|       | 第3四分位           | 297. 8           | 303. 6           | 171.3            | 224. 8           |                  | 312. 3           | 324. 0           | 273. 2           | 277. 9           |                  |                  |
|       | 第9十分位           | 336. 7           | 340. 3           | 185. 6           | 255. 2           |                  | 363. 2           | 369. 0           | 311.0            | 291. 1           |                  |                  |

|     |       | 全産業    | 金属     | 化学・繊維  | 食品     | 資源・エネルギー | 交通・運輸  | サービス・一般 | 情報・出版  | 商業・流通  | 保険・金融  | 建設・資材・林産 |
|-----|-------|--------|--------|--------|--------|----------|--------|---------|--------|--------|--------|----------|
| 大分  | 平均年齢  | 37. 0  | 36.7   |        |        |          |        | 40. 1   |        | 36. 5  |        |          |
|     | 勤続    | 12. 9  | 13.0   |        |        |          |        | 11. 2   |        | 13. 9  |        |          |
|     | 人数    | 4, 961 | 4, 089 |        |        |          |        | 441     |        | 431    |        |          |
|     | 平均    | 247. 2 | 248. 8 |        |        |          |        | 255. 7  |        | 223. 3 |        |          |
|     | 第1十分位 | 178. 0 | 178. 7 |        |        |          |        | 178. 0  |        | 171. 9 |        |          |
|     | 第1四分位 | 204. 4 | 207. 9 |        |        |          |        | 197. 5  |        | 189. 9 |        |          |
|     | 中位    | 243. 4 | 247. 4 |        |        |          |        | 232. 9  |        | 225. 4 |        |          |
|     | 第3四分位 | 279. 9 | 281.8  |        |        |          |        | 302. 6  |        | 253. 0 |        |          |
|     | 第9十分位 | 317. 1 | 316.9  |        |        |          |        | 376. 2  |        | 272. 3 |        |          |
| 宮崎  | 平均年齢  | 42. 1  |        |        |        |          | 45. 4  | 37. 7   |        | 43. 6  |        |          |
|     | 勤続    | 17. 1  |        |        |        |          | 14. 8  | 11. 5   |        | 22. 5  |        |          |
|     | 人数    | 356    |        |        |        |          | 88     | 109     |        | 154    |        |          |
|     | 平均    | 215. 1 |        |        |        |          | 166. 5 | 218. 6  |        | 241.0  |        |          |
|     | 第1十分位 | 155. 2 |        |        |        |          | 143. 5 | 175. 3  |        | 174. 6 |        |          |
|     | 第1四分位 | 174. 0 |        |        |        |          | 153. 2 | 190. 0  |        | 189. 6 |        |          |
|     | 中位    | 200. 9 |        |        |        |          | 162. 1 | 213. 7  |        | 239. 0 |        |          |
|     | 第3四分位 | 254. 0 |        |        |        |          | 173. 2 | 234. 0  |        | 281.7  |        |          |
|     | 第9十分位 | 289. 1 |        |        |        |          | 197. 4 | 280. 1  |        | 304. 0 |        |          |
| 鹿児島 | 平均年齢  | 41. 9  |        | 38. 6  | 32. 7  |          | 44. 2  | 42. 5   |        | 41.9   |        |          |
|     | 勤続    | 13. 4  |        | 8. 0   | 7.8    |          | 11. 2  | 10. 9   |        | 20. 4  |        |          |
|     | 人数    | 2, 705 |        | 149    | 226    |          | 1, 025 | 501     |        | 804    |        |          |
|     | 平均    | 206. 7 |        | 229. 4 | 174. 7 |          | 181. 9 | 215. 2  |        | 237. 6 |        |          |
|     | 第1十分位 | 159. 6 |        | 176. 6 | 137.8  |          | 159. 6 | 159. 2  |        | 182. 0 |        |          |
|     | 第1四分位 | 175. 2 |        | 194. 2 | 148. 3 |          | 168. 4 | 185. 5  |        | 188. 6 |        |          |
|     | 中位    | 193. 0 |        | 220. 7 | 158. 7 |          | 179. 9 | 208. 3  |        | 224. 5 |        |          |
|     | 第3四分位 | 227. 6 |        | 254. 8 | 191.4  |          | 191. 9 | 237. 4  |        | 268. 0 |        |          |
|     | 第9十分位 | 273. 5 |        | 301.0  | 237.9  |          | 209. 5 | 278. 1  |        | 311.6  |        |          |
| 沖縄  | 平均年齢  | 38. 6  |        | 34. 9  | 38. 6  | 38. 1    | 41. 7  | 42. 9   | 37. 9  | 37. 6  | 35. 9  | 39. 1    |
|     | 勤続    | 12. 3  |        | 9. 4   | 11.4   | 15. 4    | 16. 1  | 18. 6   | 7. 5   | 9. 9   | 9. 1   | 16.5     |
|     | 人数    | 1, 946 |        | 16     | 382    | 95       | 125    | 143     | 143    | 593    | 139    | 310      |
|     | 平均    | 239. 2 |        | 218. 0 | 212. 5 | 245. 1   | 305. 9 | 308. 1  | 220. 6 | 225. 0 | 240. 1 | 248. 0   |
|     | 第1十分位 | 165. 1 |        | 154. 7 | 152. 0 | 163. 0   | 200. 4 | 204. 9  | 169. 3 | 161.1  | 180.0  | 171.6    |
|     | 第1四分位 | 188. 0 |        | 170. 4 | 177. 3 | 186. 1   | 246. 8 | 239. 8  | 188. 5 | 182. 0 | 190. 5 | 189. 7   |
|     | 中位    | 224. 0 |        | 211. 7 | 208. 5 | 249. 0   | 295. 1 | 335. 2  | 210. 1 | 204. 0 | 233.0  | 238.8    |
|     | 第3四分位 | 285. 0 |        | 256. 9 | 247.8  | 297. 4   | 369. 4 | 364. 6  | 249. 6 | 271.0  | 285. 0 | 306. 3   |
|     | 第9十分位 | 333. 9 |        | 295. 4 | 270.8  | 314. 8   | 427. 8 | 384. 3  | 276. 8 | 325. 7 | 329.0  | 325. 5   |

#### 連合の賃金実態

- ○参考-1 月例賃金の試算(300人未満規模・平均)
  - ・2020「地域ミニマム運動」

集計データ (39.6歳、14.2年) 261,276円(前年 255,615円)

· 2020 最終回答集計結果 (加重 34.7万人) **250**, **798**円(前年 248, 644円) (単純 3, 359組合) **243**, **185**円(前年 241, 439円)

○参考-2 連合全体の月例賃金(2020「賃金・一時金・退職金調査」速報値より)

<生産・事務技術労働者計(所定内賃金)> (単位:円)

| 分类            | Ą   | 30 歳     | 35 歳     |
|---------------|-----|----------|----------|
| <b>子</b> 亜如 △ | 平均  | 272, 824 | 314, 933 |
| 主要組合          | 中央値 | 272, 634 | 313, 425 |
| ₹\$ £3.√µ △   | 平均  | 261, 440 | 298, 983 |
| 登録組合          | 中央値 | 259, 912 | 298, 160 |

○参考-3 年齢別最低保障賃金の参考値

(2020「地域ミニマム運動」集計データ:300人未満・第1四分位)

• 30 歳 : **206**, **400** 円 (前年 202, 800 円) • 35 歳 : **223**, **900** 円 (前年 217, 000 円)

## 人数規模により対応が異なる労働関係法令

| 法令       | 条文                         | 概要  | 人数規模                                       | 業種等の条件   |
|----------|----------------------------|---|--|--|
|          | 第 40 条                     | 労働時間及び休憩の特例<br>(週 44 時間制)   | 常時 10 人未<br>満の労働者<br>を使用する<br>もの           | 物品の販売の商業、映画・演劇業、保<br>健衛生業、接客業 ※労基則第25条の<br>2第1項<br>なお、休憩については、労基則第32条<br>に規定有り   |
|          | 第89条                       | 就業規則の作成・届出義務  | 常時 10 人以<br>上の事業場                          |  |
| 労働基準法    | 第 37<br>条・附<br>則第<br>138 条 | 1ヵ月につき60時間を超える時間外労働部分の割増率50%の適用猶予措置(2023年3月31日まで)                 | 常時 300 人<br>以下の事業<br>主<br>(事業によって例外有<br>り) | ①資本金の額または出資の総額が3億<br>円以下である事業主<br>※小売業またはサービス業を主たる<br>事業とする事業主については<br>5,000万円以下、卸売業を主たる<br>事業とする事業主については1億<br>円以下である事業主<br>②常時使用する労働者の数が300人以<br>下である事業主<br>※小売業を主たる事業とする事業主<br>については労働者の数が50人以<br>下、卸売業又はサービス業を主たる事業とする事業とする事業主については労働者の数が50人以<br>下、卸売業又はサービス業を主たる事業とする事業とする事業主については労働者の数が100人以下である事業主 |
| パート・     | 有期法                        | 同一労働同一賃金に関する規<br>定の施行<br>大企業:2020年4月1日<br>中小企業:2021年4月1日          | 同上   | 同上   |
| 労働安全衛生法  |                            | 安全管理者・衛生管理者の選<br>任義務<br>産業医の選任義務<br>安全衛生委員会の設置義務<br>ストレスチェックの実施義務 | 雇用形態の<br>如何を問わ<br>ず、常態と<br>して50人以<br>上の事業場 |  |
| 障害者雇用促進法 |                            | 法定雇用率 (2.2%) 以上の<br>障害者を雇用する義務                                    | 常時 45.5 人<br>以上の事業<br>主                    | 除外率制度あり  |

| 法令               | 概要  | 人数規模   | 業種等の条件   |
|------------------|---|--|--|
| 女性活躍推進法          | 下記①~④の義務<br>①女性の活躍に関する状況把<br>握、課題分析<br>②原則として、2つの区分ご<br>とに1項目以上(計2項目<br>以上)を選択し、それぞれ<br>関連する数値目標を定めた<br>行動計画の策定、社内周<br>知、公表<br>③行動計画を策定した旨の労<br>働局への届出<br>④2つの区分から、それぞれ<br>1項目以上を選択して、2<br>項目以上情報公表 | 常時 301 人<br>以上の事業<br>主   | 常時300人以下の事業主には左記<br>(②・④ともに1項目以上)について<br>の努力義務が課されている<br>※2022年4月1日より101人以上に<br>義務の対象拡大<br>左記の「2つの区分」とは、<br>・女性労働者に対する職業生活に<br>関する機会の提供<br>・職業生活と家庭生活との両立に<br>資する雇用環境の整備 |
| 次世代育成支援<br>対策推進法 | 仕事と子育ての両立に関する<br>計画期間、目標、目標を達成<br>するための対策の内容と実施<br>時期を定めた行動計画の策定<br>と、策定した旨の労働局への<br>届出、一般への公表、労働者<br>への周知の義務   | 常時 101 人<br>以上の事業<br>主   | 常時 100 人以下の事業主には左記についての努力義務が課されている   |
| 労働施策<br>総合推進法    | パワー・ハラスメントに関す<br>る雇用管理上の措置(防止措<br>置)義務  | 右記以外の<br>事業主   | 中小事業主(小売業50人以下、サービス業100人以下、卸売業100人以下、<br>ス業100人以下、卸売業100人以下、<br>その他の業種300人以下等)には左記<br>についての努力義務が課されている<br>※2022年4月1日より義務の対象拡大  |
| 社会保険の<br>適用拡大    | 短時間労働者に対する厚生年金保険・健康保険の適用拡大  | 常上501年501年501年501年500事使り※1500年2022年以上第三日の一大所ではに年り2024年以用・体事数係の所ではに年り上年り上大方に業規なりの労より、の労より、101、1051に 公属所模く | 以下の条件を満たす短時間労働者への<br>適用拡大<br>①週20時間以上の所定労働時間<br>②月額賃金8.8万円以上<br>③雇用期間の見込みが1年以上<br>※2022年10月より2か月以上に引き<br>下げ<br>④学生でないこと  |

# <全国ユニオン 加盟一覧>

| 団体名         | 所在地                | 電話           |  |  |
|-------------|--------------------|--------------|--|--|
|             | 〒017-0885          |              |  |  |
| 全国ユニオン秋田    | 秋田県大館市豊町 2-37      | 0186-42-6539 |  |  |
|             | 大館労働福祉会館内          |              |  |  |
|             | 〒274-0825          |              |  |  |
| なのはなユニオン    | 千葉県船橋市前原西 2-14-1   | 047-407-3245 |  |  |
|             | ダイアパレス津田沼 404 号室   |              |  |  |
| 東京ユニオン      | 〒106−0004          |              |  |  |
| 東京管理職ユニオン   | 東京都新宿区四谷 4-28-14   | 03-5341-4905 |  |  |
| 派遣ユニオン      | パレ・ウル—5 階          | 03-6709-9449 |  |  |
| シニアユニオン東京   | ユニオン運動センター内        | 03-5315-4406 |  |  |
| プレカリアートユニオン |                    | 03-6273-0699 |  |  |
|             | 〒400−0031          |              |  |  |
| 山梨ユニオン      | 山梨県甲府市丸の内 2-30-5   | 055-287-8113 |  |  |
|             | 甲府電化ビル 212 号       |              |  |  |
| ユニオンみえ      | 〒514−0003          | 059-225-4088 |  |  |
| ユーオンみん      | 三重県津市桜橋3丁目444      | 009-220-4000 |  |  |
|             | 〒550−0001          |              |  |  |
|             | 大阪市西区土佐堀 1-6-3     | 06-6476-8215 |  |  |
| なにわユニオン     | JAM西日本会館 5 階市民オフ   |              |  |  |
|             | ィス内                |              |  |  |
|             |                    |              |  |  |
|             | 〒664−0023          |              |  |  |
| いたみワーカーズコープ | 兵庫県伊丹市中野西 1 丁目 142 | 072-781-4287 |  |  |
|             | 番地                 |              |  |  |
| オブザーバー加盟    |                    |              |  |  |
|             | 〒660-0876          |              |  |  |
| 武庫川ユニオン     | 兵庫県尼崎市竹谷町 2-183    | 06-4950-0071 |  |  |
|             | 出屋敷リベル 3F          |              |  |  |